

Abstrakt – kurze Beschreibung des Projekts

(max. 1 A4-Seite deutsch und französisch; kann von SBF oder CRUS publiziert werden)

dissplus ist ein Mentoringprogramm für Doktorandinnen. Es verfolgt das übergeordnete Ziel, den Frauenanteil unter den erfolgreich Doktorierenden zu erhöhen und zu stabilisieren, die Dropout-Rate unter den weiblichen Nachwuchswissenschaftlerinnen zu senken und damit den Pool von gut qualifizierten und hochmotivierten Anwärtnerinnen auf akademische Kaderstellen zu vergrössern. Während ca. 14-18 Monaten wurden pro Durchgang 20-25 Doktorandinnen in ihrer persönlichen Karriereentwicklung individuell beraten und begleitet. Bis 2012 war dissplus ein trifakultäres Programm, das Mentees und Mentor/inn/en aus der Juristischen, Theologischen und Philosophisch-Historischen Fakultät rekrutierte; seit 2012 ist es jedoch für alle Fachrichtungen und Fakultäten offen.

Ein Programmdurchgang setzt sich aus den folgenden Phasen zusammen:

Rekrutierung: Rekrutiert wird mittels eines schriftlichen und mündlichen Bewerbungsverfahrens. Wichtige Kriterien für die Auswahl sind Motivation und wissenschaftliche Qualifikation der Bewerberinnen. Dabei gilt es, möglichst alle Fachrichtungen zu berücksichtigen.

Matching-Prozess: Nach Vergabe der Mentoringplätze erfolgt der Matching-Prozess, bei welchem für jede Mentee ein passende/r Mentor/in gesucht wird. Hier sind die Motivationsgründe der Mentee wie auch deren Forschungsprofil ausschlaggebend.

Mentor/inn/en-Pool: Seit dem Jahr 2000 wird seitens der Koordination fortlaufend ein Mentor/inn/en-Pool aufgebaut. Dieser setzt sich aus erfahrenen Persönlichkeiten der Universität Basel sowie weiteren Hochschulen zusammen.

One-to-One Mentoring: Im Zentrum der Mentoringbeziehung steht neben dem Austausch von Fachwissen und persönlichen Erfahrungen die Vermittlung von Kontakten und Zugangsmöglichkeiten zu wissenschaftlichen und beruflichen Strukturen, Informationsquellen und Netzwerken. Die Mentoringbeziehung dient somit der Laufbahnförderung und der Netzworkebildung innerhalb und ausserhalb der Disziplin. Die Mentor/inn/en fungieren dabei als unabhängige Berater/innen.

Rahmenveranstaltungen: Die drei Rahmenveranstaltungen – Kick-Off, Zwischenhalt und Closing – bilden die gemeinsamen Programmelemente für alle Mentees und Mentor/inn/en. Sie dienen der Einführung in das Mentoring, dem Kennenlernen und Austausch sowie der fortlaufenden Reflexion des eigenen Karriereweges.

Trainings- und Vernetzungsprogramm: Es setzt sich zusammen aus Basisangeboten für die Menteegruppe, gruppenspezifischen Angeboten, die einzelne genderspezifische Fragestellungen der Peer-Groups aufnehmen sowie Vernetzungsanlässen. Hierzu zählen u.a.:

Basisangebot

- Potentialanalyse & Selbstmarketing
- Bewerbungs- und Berufungstraining
- Forschungsfinanzierung

Gruppenspezifische Angebote

- Ressourcenmanagement / Work-Life-Balance
- Dual Career in der Wissenschaft
- Interkulturelles Training

Vernetzungsanlässe

- Besonderen Wert wird auf intensive Workshops gelegt, in denen Expert/inn/en verschiedene Aspekte der Karriereentwicklung beleuchten.

dissplus bildet mit seinem innovativen und zielgruppenspezifischen Angebot ein wichtiges und bewährtes Instrument der gender- und diversityfokussierten Laufbahnförderung.

dissplus est un programme de mentoring pour doctorantes. Le but de ce programme est d'augmenter ou tout au moins de stabiliser le taux de femmes terminant avec succès leur doctorat. Le programme a aussi pour but de

réduire le nombre d'interruption de carrière chez les femmes formant la relève scientifique et d'augmenter le nombre de candidates qualifiées et hautement motivées aptes à occuper des postes de cadres. Durant environ 14 à 18 mois, 20 à 25 doctorantes par volée ont reçu des conseils personnalisés les aidant à développer leur carrière professionnelle. Jusqu'en 2012, le programme dissplus était ouvert à trois facultés: des mentors et mentorées étaient recrutés dans les facultés de droit, de théologie et de lettres. Depuis 2012, le programme est ouvert aux doctorantes de toutes les disciplines et facultés.

Les différentes phases du programme sont les suivantes:

Le recrutement:

Le recrutement se fait sur la base d'un dossier écrit et d'un entretien oral. Les critères de sélection sont la motivation et les qualifications scientifiques des candidates. Une attention particulière est portée sur l'égalité des chances de recrutement chez les candidates des différentes disciplines.

Le processus de rapprochement:

Après l'attribution des places dans le programme de mentoring, le processus de rapprochement commence. Durant ce processus, un mentor (masculin ou féminin) est attribué à chaque mentorée. Les motivations et le profil scientifique des mentorées sont les principaux critères pour la sélection du mentor.

Le groupe de mentors:

Depuis l'an 2000, l'équipe pour la coordination du programme dissplus a formé un groupe de mentors qui continue à s'élargir. Ces mentors sont des personnes hautement qualifiées affiliées à l'université de Bâle ou à d'autres hautes écoles.

Le mentoring individuel:

Au cœur de la relation de mentoring se trouve l'échange de savoir et d'expériences de vie personnelles mais aussi la médiation de contacts, l'accès aux structures scientifiques et professionnelles, aux sources d'informations et aux réseaux sociaux. La relation de mentoring sert à la promotion ciblée de la carrière des mentorées ainsi qu'à la formation de réseaux au sein comme à l'extérieur de la discipline de formation des candidates. Le mentor agit en tant que conseiller indépendant.

Les réunions cadres:

Les trois réunions cadres du programme - Kick-off, Mi-chemin et Closing – sont les éléments du programme suivis par toutes les mentorées et leurs mentors. Elles servent d'introduction au mentoring, de lieux de rencontre et d'échanger et proposent à chaque mentorée une réflexion approfondie sur leur carrière scientifique.

Programme d'entraînement et de réseautage:

Cette partie du programme dissplus se compose d'une offre de base pour tout le groupe cible du programme de mentoring, d'une offre plus détaillée basée sur les questions spécifiques des participantes, ainsi que d'une offre de réseautage.

L'offre de base pour le groupe cible du programme de mentoring comprend:

- L'analyse du potentiel et auto-marketing
- La préparation à la rédaction d'un dossier de candidature et aux entretiens d'embauche
- Les possibilités de financements dans la recherche

L'offre détaillée relative aux questions spécifiques des participantes comprend:

- Le management des ressources / Work-Life-Balance
- Les Dual Career dans les sciences
- Un entraînement interculturel

L'offre de réseautage:

- A l'occasion de plusieurs workshops intensifs, des experts exposent différents aspects du développement d'une carrière professionnelle.

dissplus, avec son programme innovant et spécifiquement adapté à ses participantes, a fait ses preuves pour la promotion de la mixité et de l'égalité professionnelle.