

Mentorato

Erano disponibili circa 6 milioni di franchi per i cinque bandi con i quali si sono sostenuti in totale 32 progetti di mentorato presso le università nei seguenti settori:

- **Mentoring Deutschschweiz**
Università BE (direzione), BS, LU, FR, SG, ZH, ETH, FNS
- **Réseau romand de mentoring pour femmes**
Università FR (direzione), GE, LS, NE, USI, EPFL, FNS
- **Mentoring Werkstatt, Peer-Mentoring**
Università ZH (direzione), BS, SG
- **Mentoring in der Medizin**
Università BS, ZH
- **Diss+**
Università BS
- **Mentorato per la promozione delle carriere di donne all'università**
Università USI
- **Laboratoire interuniversitaire en Etudes Genre LIEGE**
Università LS
- **WoMentoring**
Università BE
- **StEP**
Università BS
- **CarriEre académique – mentoring, décharges temporaires, ateliers**
Università GE
- **Mentoring doctorantes**
Università NE
- **Programme latin**
Università FR (direzione), NE, GE, LS, USI
- **Internationales Mentoring in den Pflegewissenschaften**
Università BS
- **Mentoring Gecografie/phil nat, Physik**
Università BE (FR), BS
- **Programmi di corsi e seminari per il promovimento della donna e la sensibilizzazione in materia di «gender»**
Università BE, BS, FR, LU, NE, SG, ZH
- **Giornate informative per liceali in discipline naturalistiche**
Università BE, FR
- **E-Mentoring**
Università LU
- **Wisegirls**
Università USI (direzione), SUPSI
- **Netz+**
Università SG
- **femdat – Banca dati per esperte in Svizzera**
Università BE (coordinamento), tutte le università

Cura dei bambini

Gli aiuti disponibili messi a disposizione fino alla fine del 2005 – pari a circa 5 milioni di franchi – hanno consentito a tutte le università di ampliare le proprie offerte, di sussidiare l'utilizzo di asili nido esistenti o di creare nuovi posti:

	nuovi	totale
Basilea	10	32
Berna	17	47
Friburgo	7	42
Ginevra	33	*63
Losanna	18	37
Lucerna	6	6
Neuchâtel	11	20
St. Gallo	16	36
Svizzera Italiana	12	12
Zurigo	68	68
Totale posti d'asilo nido	198	363

* Situazione 2005: Totale 115 Posti (finanziamento Uni + città di Ginevra)

Inoltre sono in parte offerti modelli flessibili d'asilo nido: l'assistenza durante le vacanze (BE, LS, ZH), la possibilità di restare a pranzo (BS), l'assistenza in caso di emergenza, in occasione di congressi, riunioni o malattia (BS, FR, LS, ZH).

Implementazione del programma
Conferenza universitaria svizzera (CUS)

Pianificazione, selezione dei progetti, accompagnamento
Comitato direttivo per le pari opportunità composto da un/a delegato/a di ciascuna università
Presidente: Prof. Dr. Katharina von Salis

Coordinamento e riferimento
Dr. Gabriela Obexer-Ruff
Conferenza universitaria svizzera, Segretariato generale
Sennweg 2, 3012 Berna, Telefono +41 031 306 60 75
gabriela.obexer-ruff@cus.ch, www.cus.ch



Programma federale Pari opportunità tra donna e uomo nelle Università 2000–2007

Un programma della Confe-
derazione per promuovere
le pari opportunità tra donna
e uomo nel settore universi-
tario conformemente al
Messaggio sul promovimento
della formazione, della ricerca
e della tecnologia negli anni
2000–2003 / 2004–2007.

Handwritten signature: VUK.CUS

Perché ...

... la Confederazione sostiene le università con il programma «Pari opportunità»?

- Nel 1998 solo il 7% delle cattedre universitarie svizzere erano occupate da donne.
- Entro la fine del 2006 si dovrebbe raggiungere almeno il 14%.
- Perché la Svizzera resti attrattiva e possa competere con l'Europa e gli USA, il 25% delle cattedre dovrebbe essere occupato da donne entro il 2011.

Per raggiungere tale obiettivo, sono in preparazione nell'ambito del messaggio sul promovimento della formazione, della ricerca e dell'innovazione negli anni 2008–2011 proposte concernenti un nuovo programma «pari opportunità».

Il programma attuale si compone di tre moduli e dispone di un budget complessivo di 16 milioni di franchi per legislatura. Il Parlamento federale stabilisce l'importo e le condizioni-quadro nel messaggio sul promovimento della formazione, della ricerca e dell'innovazione; fino ad ora ha autorizzato due quadrienni di finanziamento (2000–2003 e 2004–2007).

Moduli

Modulo 1

1,1 milioni di franchi l'anno

Il **sistema incentivante** si prefigge di motivare a nominare un numero maggiore di professoresse. L'importo totale è ripartito tra le università al termine dell'anno accademico in base al numero delle professoresse ordinarie e straordinarie nominate. In tal modo le università riceveranno un contributo per far fronte agli eventuali costi aggiuntivi del reclutamento di personale accademico femminile. L'università resta comunque libera di decidere come utilizzare tali fondi.

Modulo 2

±1,5 milione di franchi l'anno

Il modulo 2 permette di introdurre o di elaborare negli atenei l'attività di **mentorato**. Ciascuna università riceve un contributo fisso, contributi di base e specifici per progetti.

Modulo 3

±1 milione di franchi l'anno

Così come per il modulo 2, sono stati elargiti contributi fissi, di base e per progetti allo scopo di **sostenere il collocamento diurno dei bambini esterno alla famiglia**. Si potranno così aprire nuove strutture d'accoglienza o sussidiare l'utilizzo di asili nido esistenti. Dal 2004 le università ricevono contributi fissi e di base che sono investiti direttamente per il finanziamento e l'organizzazione delle strutture d'accoglienza.

Sistema incentivante

I grafici seguenti mostrano il numero delle professoresse recentemente nominate e l'evoluzione della percentuale delle donne nel corpo professorale nelle università svizzere:

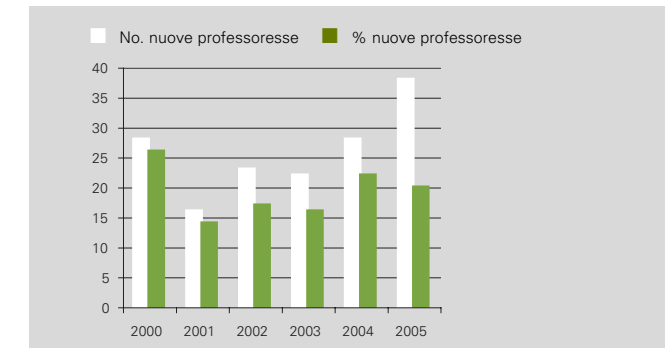


Grafico 1: Assunzioni di nuove professoresse

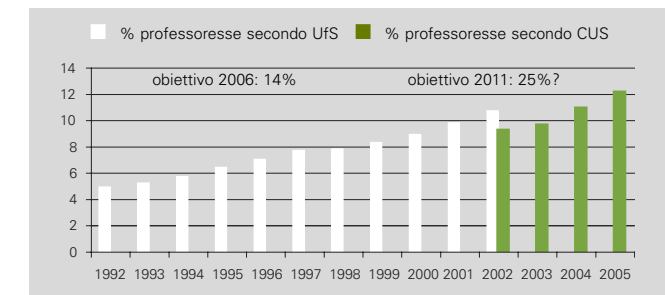


Grafico 2: percentuale di donne nel corpo professorale

Sebbene le università non siano soggette ad imposizioni per l'utilizzo dei fondi, questi sono impiegati ai sensi del Programma federale, ad esempio attribuiti alle docenti di nuova nomina (BS, ZH), per il promovimento dei nuove leve accademiche di sesso femminile (BS, LS, FR), per il finanziamento di uffici per le pari opportunità (GE, NE), per lo sviluppo dei gender studies (BE, FR, LU), per il mentorato in medicina (LS) e per il controlling (LU).