

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT 2008 - 2011

Modul 1: Anreizsystem für die Neuanstellung von Professorinnen

**Resultat der Umfrage über die Neuanstellung von ProfessorInnen
während des Zeitraumes 01.08.07 - 31.07.08
und Verteilung der Mittel für das Jahr 2008**

Universität	ordentliche	ausserord.	Total o. und ao. Professuren Frauen	Anstellung von Frauen (alle Univ. = 100%) in %	Höhe der Anreizprämie in Fr.	Total	Total	Anteil Frauen in %
	Professur Frauen	Professur Frauen				o. und ao. Professuren Männer	o. und ao. Professuren Frauen + Männer	
Basel	2	1	3	8%	64'865	12	15	20.0%
Bern	1	2	3	8%	64'865	15	18	16.7%
Freiburg	0	3	3	8%	64'865	8	11	27.3%
Genf	3	8	11	30%	237'838	30	41	26.8%
Lausanne	3	1	4	11%	86'486	12	16	25.0%
Luzern	2	0	2	5%	43'243	2	4	50.0%
Neuenburg	2	0	2	5%	43'243	3	5	40.0%
St. Gallen	0	0	0	0%	0	3	3	0.0%
Tessin	1	0	1	3%	21'622	2	3	33.3%
Zürich	6	2	8	22%	172'973	40	48	16.7%
Total	20	17	37	100%	800'000	127	164	22.6%
<i>Zur Information</i>								
EPFL	1	1	2	Die Mittel aus dem Bundesprogramm Chancengleichheit sind für die kantonalen Universitäten bestimmt.		9	11	18.2%
ETHZ	1	0	1			16	17	5.9%
Total	2	1	3			25	28	10.7%
Total Univ. + ETH	22	18	40			152	192	20.8%

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT

Modul 1: Anreizsystem für die Neuanstellung von Professorinnen

**Resultat der Umfrage über die Neuanstellung
von AssistenzprofessorInnen*
während des Zeitraumes 01.08.07 - 31.07.08**

Universität	Assistenz- professur	Assistenz- professur	Anteil Frauen
	Frauen	Frauen und Männer	in %
Basel	0	8	0%
Bern	4	20	20%
Freiburg	1	2	50%
Genf	1	6	17%
Lausanne	5	10	50%
Luzern	0	0	keine Anst.
Neuenburg	1	1	100%
St. Gallen	0	3	0%
Tessin	0	4	0%
Zürich	2	9	22%
Total	14	63	22%
<i>Zur Information</i>			
EPFL	2	13	15%
ETHZ	7	17	41%
Total	9	30	30%
Total Univ. + ETH	23	93	25%

* inkl. durch das Nachwuchsförderungsprogramm finanzierte Stellen und Förderprofessuren des SNF.

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT

Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

**Resultat der Umfrage: Gesamtbestand ordentlicher
und ausserordentlicher Professuren (Stichtag: 31.07.2008)**

Universität	ordentliche Professur	ausserord. Professur	Total o. und ao. Professuren	ordentliche Professur	ausserord. Professur	Total o. und ao. Professuren	o. und ao. Professuren	Anteil Frauen in %
	Frauen	Frauen	Frauen	Männer	Männer	Männer	Total	
Basel	21	16	37	151	97	248	285	13.0%
Bern	32	8	40	208	38	246	286	14.0%
Freiburg	15	3	18	114	9	123	141	12.8%
Genf	51	25	76	291	76	367	443	17.2%
Lausanne	28	23	51	197	120	317	368	13.9%
Luzern	9	3	12	23	5	28	40	30.0%
Neuenburg	18	3	21	79	8	87	108	19.4%
St. Gallen	7	0	7	53	18	71	78	9.0%
Tessin	2	1	3	42	1	43	46	6.5%
Zürich	37	23	60	303	76	379	439	13.7%
Total	220	105	325	1461	448	1909	2234	14.5%
<i>Zur Information</i>								
EPFL	7	7	14	146	39	185	199	7.0%
ETHZ	21	6	27	289	26	315	342	7.9%
Total	28	13	41	435	65	500	541	7.6%
Total Univ. + ETH	248	118	366	1896	513	2409	2775	13.2%

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT

Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

Resultat der Umfrage: Gesamtbestand Assistenzprofessuren* (Stichtag: 31.07.2008)

Universität	Assistenz- professur	Assistenz- professur	Assistenz- professuren	Anteil Frauen
	Frauen	Männer	Total	in %
Basel	8	28	36	22%
Bern	13	36	49	27%
Freiburg	17	60	77	22%
Genf	6	16	22	27%
Lausanne	22	38	60	37%
Luzern	4	4	8	50%
Neuenburg	2	4	6	33%
St. Gallen	4	9	13	31%
Tessin	4	12	16	25%
Zürich	7	36	43	16%
Total	87	243	330	26%
<i>Zur Information</i>				
EPFL	14	46	60	23%
ETHZ	13	49	62	21%
Total	27	95	122	22%
Total Univ. + ETH	114	338	452	25%

* inkl. durch das Nachwuchsförderungsprogramm finanzierte Stellen und Förderprofessuren des SNF.

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT

Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

**Anstellung von Professorinnen:
Vergleich der Ergebnisse für die verschiedenen Personalkategorien
im Zeitraum 01.08.07 - 31.07.08**

Universität	Ordentliche Professorinnen		Ausserordentliche Professorinnen		Assistenz-Professorinnen*	
	n	% der Neuanst.	n	% der Neuanst.	n	% der Neuanst.
Basel	2	33%	1	17%	0	0%
Bern	1	8%	2	33%	4	20%
Freiburg	0	0%	3	43%	1	50%
Genf	3	12%	8	50%	1	17%
Lausanne	3	43%	1	11%	5	50%
Luzern	2	200%	0	0%	0	keine Anst.
Neuenburg	2	40%	0	keine Anst.	1	100%
St. Gallen	0	0%	0	0%	0	0%
Tessin	1	50%	0	0%	0	0%
Zürich	6	24%	2	9%	2	18%
Total	20	23%	17	24%	14	22%
<i>Zur Information</i>						
EPFL	1	17%	1	33%	2	18%
ETHZ	1	7%	0	0%	7	41%
Total	2	10%	1	17%	9	32%
Total Univ. + ETH	22	20%	18	23%	23	25%

* inkl. durch das Nachwuchsförderungsprogramm finanzierte Stellen und Förderprofessuren des SNF.

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT
Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

Resultate der jährlichen Umfragen 2000 bis 2008 über die Anstellung von Professorinnen

Universität	Neuanstellung von Frauen in Prozent aller Neuanstellungen auf ordentliche und ausserordentliche Professuren					
	2002/2003	2003/2004	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008
Basel	14%	31%	24%	40%	13%	20%
Bern	19%	23%	12%	37%	17%	17%
Freiburg	38%	9%	38%	25%	25%	27%
Genf	16%	24%	16%	31%	33%	27%
Lausanne	0%	18%	17%	28%	14%	25%
Luzern	50%	0%	67%	100%	50%	50%
Neuenburg	0%	0%	29%	keine Anst.	26%	40%
St. Gallen	0%	50%	30%	33%	0%	0%
Tessin	0%	0%	0%	0%	0%	33%
Zürich	21%	30%	19%	19%	5%	17%
Total Univ.	16%	22%	20%	29%	18%	23%
<i>Zur Information</i>						
EPFL	0%	0%	0%	19%	20%	18%
ETHZ	6%	9%	18%	15%	26%	6%
Total	4%	4%	8%	16%	24%	11%
Total Univ.+ETH	14%	17%	18%	26%	19%	20%

BUNDESPROGRAMM CHANGENGLEICHHEIT
Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

Resultate der Umfragen 2003 bis 2008 über die Anstellung von Professorinnen

Universität	2003 (1.9.02-31.8.03)				2004 (1.9.03-31.8.04)				2005 (1.9.04-31.8.05)				2006 (1.9.05-31.8.06)				2007 (1.8.06-31.7.07)				2008 (1.7.07-31.7.08)			
	oP Frauen	aoP Frauen	Total An- stellungen Frauen & Männer	Anstellungen Frauen in %	oP Frauen	aoP Frauen	Total An- stellungen Frauen & Männer	Anstellungen Frauen in %	oP Frauen	aoP Frauen	Total An- stellungen Frauen & Männer	Anstellungen Frauen in %	oP Frauen	aoP Frauen	Total An- stellungen Frauen & Männer	Anstellungen Frauen in %	oP Frauen	aoP Frauen	Total An- stellungen Frauen & Männer	Anstellungen Frauen in %	oP Frauen	aoP Frauen	Total An- stellungen Frauen & Männer	Anstellungen Frauen in %
	n	n	n		n	n	n		n	n	n		n	n	n		n	n	n		n	n	n	
Basel	2	0	14	14%	0	4	13	31%	3	1	17	24%	5	3	20	40%	0	2	15	13%	2	1	15	20%
Bern	3	1	21	19%	1	2	13	23%	2	0	17	12%	5	2	19	37%	2	0	12	17%	1	2	18	17%
Freiburg	0	5	13	38%	0	1	11	9%	1	4	13	38%	0	3	12	25%	3	1	16	25%	0	3	11	27%
Genf	3	2	31	16%	3	4	29	24%	4	3	44	16%	6	4	32	31%	4	3	21	33%	3	8	41	27%
Lausanne	0	0	19	0%	2	1	17	18%	2	6	47	17%	6	3	32	28%	2	2	28	14%	3	1	16	25%
Luzern	1	0	2	50%	0	0	2	0%	1	1	3	67%	0	1	1	100%	2	1	6	50%	2	0	4	50%
Neuenburg	0	0	3	0%	0	0	7	0%	2	0	7	29%	0	0	0	keine Neuanst.	5	1	23	26%	2	0	5	40%
St. Gallen	0	0	6	0%	1	0	2	50%	1	2	10	30%	1	0	3	33%	0	0	4	0%	0	0	3	0%
Tessin	0	0	6	0%	0	0	2	0%	0	0	5	0%	0	0	2	0%	0	0	1	0%	1	0	3	33%
Zürich	3	2	24	21%	4	5	30	30%	3	2	26	19%	4	3	35	20%	1	1	37	5%	6	2	48	17%
Total	12	10	139	16%	11	17	126	22%	19	19	189	20%	27	19	156	29%	19	11	163	18%	20	17	164	23%
<i>Zur Information</i>																								
EPFL	0	0	10	0%	0	0	25	0%	0	0	20	0%	2	1	16	19%	0	2	10	20%	1	1	11	18%
ETHZ	1	0	17	6%	2	0	22	9%	2	1	17	18%	2	4	39	15%	4	1	19	26%	1	0	17	6%
Total	1	0	27	4%	2	0	47	4%	2	1	37	8%	4	5	55	16%	4	3	29	24%	2	1	28	11%
Total Univ.+ETH	13	10	166	14%	13	17	173	17%	21	20	226	18%	31	24	211	26%	23	14	192	19%	22	18	192	21%

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT
Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

Resultate der Umfragen 2003 bis 2008 über die Anstellung von Assistenzprofessorinnen*

Universität	2003 (1.9.02-31.8.03)			2004 (1.9.03-31.8.04)			2005 (1.9.04-31.8.05)			2006 (1.9.05-31.8.06)			2007 (1.8.06-31.7.07)			2008 (1.7.07-31.7.08)		
	Assistenz- professuren Frauen n	Total An- stellungen Frauen & Männer n	Anstellungen Frauen in %	Assistenz- professuren Frauen n	Total An- stellungen Frauen & Männer n	Anstellungen Frauen in %	Assistenz- professuren Frauen n	Total An- stellungen Frauen & Männer n	Anstellungen Frauen in %	Assistenz- professuren Frauen n	Total An- stellungen Frauen & Männer n	Anstellungen Frauen in %	Assistenz- professuren Frauen n	Total An- stellungen Frauen & Männer n	Anstellungen Frauen in %	Assistenz- professuren Frauen n	Total An- stellungen Frauen & Männer n	Anstellungen Frauen in %
Basel	5	9	56%	2	7	29%	2	8	25%	3	13	23%	1	4	25%	0	8	0%
Bern	2	14	14%	1	10	10%	1	4	25%	6	23	26%	2	4	50%	4	20	20%
Freiburg	2	5	40%	0	1	0%	2	3	67%	3	3	100%	2	6	33%	1	2	50%
Genf	0	6	0%	3	7	43%	0	2	0%	0	2	0%	1	5	20%	1	6	17%
Lausanne	5	19	26%	5	18	28%	6	18	33%	7	15	47%	6	12	50%	5	10	50%
Luzern	0	0	keine Neuanst.	0	0	keine Neuanst.	2	3	67%	0	2	0%	4	6	67%	0	0	keine Anst.
Neuenburg	1	1	100%	1	2	50%	1	2	50%	1	3	33%	1	3	33%	1	1	100%
St. Gallen	0	2	0%	1	5	20%	1	6	17%	2	4	50%	1	1	100%	0	3	0%
Tessin	0	1	0%	1	1	100%	1	4	25%	0	1	0%	1	6	17%	0	4	0%
Zürich	2	15	13%	6	16	38%	3	9	33%	5	17	29%	2	11	18%	2	11	18%
Total	17	72	24%	20	67	30%	19	59	32%	27	83	33%	21	58	36%	14	65	22%
<i>Zur Information</i>																		
EPFL	2	6	33%	3	16	19%	1	7	14%	5	11	45%	3	12	25%	2	13	15%
ETHZ	4	17	24%	0	7	0%	2	16	13%	0	7	0%	3	10	30%	7	17	41%
Total	6	23	26%	3	23	13%	3	23	13%	5	18	28%	6	22	27%	9	30	30%
Total Univ.+ETH	23	95	24%	23	90	26%	22	82	27%	32	101	32%	27	80	34%	23	95	24%

*inkl. durch das Nachwuchsförderungsprogramm finanzierte Stellen und Förderprofessuren des SNF.

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT
Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

Gesamtbestand ordentlicher und ausserordentlicher Professuren
Vergleich mit Vorjahren 2003-2008

Universität	2003 (Stichtag 31.8.2003)				2004 (Stichtag 31.8.2004)				2005 (Stichtag 31.8.2005)				2006 (Stichtag 31.8.2006)				2007 (Stichtag 31.7.2007)				2008 (Stichtag 31.7.2008)			
	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	Anteil Frauen	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	Anteil Frauen	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	Anteil Frauen	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	Anteil Frauen	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	Anteil Frauen	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	o. & ao. Prof.	Anteil Frauen
	Frauen	Männer	Total	in %	Frauen	Männer	Total	in %	Frauen	Männer	Total	in %	Frauen	Männer	Total	in %	Frauen	Männer	Total	in %	Frauen	Männer	Total	in %
Basel	26	261	287	9.1%	30	248	278	10.8%	34	249	283	12.0%	39	222	261	14.9%	39	222	261	14.9%	37	248	285	13.0%
Bern	28	245	273	10.3%	31	249	280	11.1%	32	246	278	11.5%	38	243	281	13.5%	39	247	286	13.6%	40	246	286	14.0%
Freiburg	7	142	149	4.7%	7	134	141	5.0%	27	189	216	12.5%	31	191	222	14.0%	31	183	214	14.5%	18	123	141	12.8%
Genf	52	358	410	12.7%	57	355	412	13.8%	61	370	431	14.2%	67	367	434	15.4%	72	364	436	16.5%	76	367	443	17.2%
Lausanne	31	295	326	9.5%	39	304	343	11.4%	39	319	358	10.9%	45	291	336	13.4%	52	330	382	13.6%	51	317	368	13.9%
Luzern	5	22	27	18.5%	5	22	27	18.5%	6	21	27	22.2%	9	24	33	27.3%	11	27	38	28.9%	12	28	40	30.0%
Neuenburg	12	107	119	10.1%	12	103	115	10.4%	14	97	111	12.6%	12	81	93	12.9%	19	89	108	17.6%	21	87	108	19.4%
St. Gallen	3	73	76	3.9%	4	71	75	5.3%	6	72	78	7.7%	7	73	80	8.8%	7	73	80	8.8%	7	71	78	9.0%
Tessin	1	40	41	2.4%	1	40	41	2.4%	1	38	39	2.6%	1	40	41	2.4%	1	41	42	2.4%	3	43	46	6.5%
Zürich	32	320	352	9.1%	39	322	361	10.8%	46	324	370	12.4%	53	339	392	13.5%	53	344	397	13.4%	60	379	439	13.7%
Total	197	1863	2060	9.6%	225	1848	2073	10.9%	266	1925	2191	12.1%	302	1871	2173	13.9%	324	1920	2244	14.4%	325	1909	2234	14.5%
<i>Zur Information</i>																								
EPFL	-*	-*	-*	-*	6	168	174	3.4%	6	181	187	3.2%	8	180	188	4.3%	10	162	172	5.8%	14	185	199	7.0%
ETHZ	13	281	294	4.4%	15	291	306	4.9%	17	294	311	5.5%	23	312	335	6.9%	27	316	343	7.9%	27	315	342	7.9%
Total	13	281	294	4.4%	21	459	480	4.4%	23	475	498	4.6%	31	492	523	5.9%	37	478	515	7.2%	41	500	541	7.6%
Total Univ. + ETH	210	2144	2354	8.9%	246	2307	2553	9.6%	289	2400	2689	10.7%	333	2363	2696	12.4%	361	2398	2759	13.1%	366	2409	2775	13.2%

BUNDESPROGRAMM CHANCENGLEICHHEIT

Modul 1: Anreizsystem für die Anstellung von Professorinnen

Gesamtbestand Assistenzprofessuren* Vergleich mit Vorjahren 2003-2008

Universität	2003 (Stichtag 31.8.2003)			2004 (Stichtag 31.8.2004)			2005 (Stichtag 31.8.2005)			2006 (Stichtag 31.8.2006)			2007 (Stichtag 31.7.2007)			2008 (Stichtag 31.7.2008)		
	AP	AP	Anteil Frauen	AP	AP	Anteil Frauen	AP	AP	Anteil Frauen	AP	AP	Anteil Frauen	AP	AP	Anteil Frauen	AP	AP	Anteil Frauen
	Frauen	Total	in %	Frauen	Total	in %	Frauen	Total	in %	Frauen	Total	in %	Frauen	Total	in %	Frauen	Total	in %
Basel	18	46	39.1%	15	39	38.5%	14	47	29.8%	15	48	31.3%	10	32	31.3%	8	36	22.2%
Bern	5	32	15.6%	3	35	8.6%	3	26	11.5%	8	48	16.7%	12	42	28.6%	13	49	26.5%
Freiburg	15	71	21.1%	15	72	20.8%	17	79	21.5%	1	1	100.0%	2	6	33.3%	17	77	22.1%
Genf	3	16	18.8%	6	26	23.1%	6	24	25.0%	4	20	20.0%	5	20	25.0%	6	22	27.3%
Lausanne	19	59	32.2%	22	69	31.9%	14	53	26.4%	18	56	32.1%	19	58	32.8%	22	60	36.7%
Luzern	1	3	33.3%	1	2	50.0%	2	3	66.7%	2	5	40.0%	4	8	50.0%	4	8	50.0%
Neuenburg	2	7	28.6%	2	10	20.0%	1	2	50.0%	2	11	18.2%	2	10	20.0%	2	6	33.3%
St. Gallen	0	3	0.0%	1	6	16.7%	2	11	18.2%	3	11	27.3%	1	1	100.0%	4	13	30.8%
Tessin	0	1	0.0%	1	3	33.3%	2	6	33.3%	4	12	33.3%	4	16	25.0%	4	16	25.0%
Zürich	11	45	24.4%	15	53	28.3%	13	54	24.1%	7	39	17.9%	8	42	19.0%	7	43	16.3%
Total	74	283	26.1%	81	315	25.7%	74	305	24.3%	64	251	25.5%	67	235	28.5%	87	330	26.4%
<i>Zur Information</i>																		
EPFL	-**	-**	-**	8	49	16.3%	7	44	15.9%	8	39	20.5%	12	54	22.2%	14	60	23.3%
ETHZ	13	68	19.1%	12	64	18.8%	10	64	15.6%	7	55	12.7%	7	53	13.2%	13	62	21.0%
Total	13	68	19.1%	20	113	17.7%	17	108	15.7%	15	94	16.0%	19	107	17.8%	27	122	22.1%
Total Uni. + ETH	87	351	24.8%	101	428	23.6%	91	413	22.0%	79	345	22.9%	86	342	25.1%	114	452	25.2%

*inkl. durch das Nachwuchsförderungsprogramm finanzierte Stellen und Förderprofessuren des SNF.

** keine Angaben erhältlich