

**«Diversität, Inklusion
und Chancen-
gerechtigkeit in der
Hochschulentwicklung»
(2021-2024)**

Abschlussstagung des Programms P-7 von
swissuniversities

**« Diversité, inclusion et
égalité des chances
dans le développement
des hautes écoles »
(2021-2024)**

Conférence de clôture du programme P-7 de
swissuniversities

07.11.2024 Kornhausforum Bern

08.11.2024 Kuppelsaal Universität Bern

Thematik / Thématique

Das Programm P-7 [«Diversität, Inklusion und Chancengerechtigkeit in der Hochschulentwicklung»](#) förderte in seiner Laufzeit 2021-2024 die strukturelle Verankerung von Diversität und Inklusion in Organisation, Lehre, Forschung und Entwicklung an Hochschulen sowie eine hochschulübergreifende Bündelung von Ressourcen und «Know-How». Das Programm beinhaltete zwei Handlungsebenen: Einerseits wurden Projekte einzelner Hochschulen oder hochschulübergreifende Kooperationen gefördert, andererseits ermöglichte ein Forum den Austausch und den Transfer erfolgreicher Strategien.

Die Abschlussstagung des Programms P-7 nimmt in zwei Formaten die verschiedenen Erfahrungen und Erkenntnisse der einzelnen Akteurinnen und Akteure auf und stellt diese in einen breiten Diskussionszusammenhang.

Im ersten, von swissuniversities geführten Tagungsteil wird der Frage nachgegangen, wie Hochschulen ihren gesetzlichen Gleichstellungsauftrag umsetzen und welches Gelingensbedingungen für chancengerechte Hochschulen sind. Im darauffolgenden eininhalbtägigen Programm werden die Ergebnisse und Learnings der einzelnen P-7 Projekte präsentiert und zusammengeführt. Der Think Tank Gender & Diversity, der das Forum für das P-7 von 2021-2024 geleitet hat, präsentiert diesen zweiten Tagungsteil unter dem Titel «Wissen umsetzen – Barrieren abbauen».

Le programme P-7 [« Diversité, inclusion et égalité des chances dans le développement des hautes écoles »](#) visait dans la période 2021-2024 à garantir un ancrage structurel de la diversité et de l'inclusion dans l'enseignement, la recherche et l'organisation des hautes écoles, ainsi qu'à mettre en commun les ressources et le savoir-faire de tous les types de hautes écoles. Le programme agissait à deux niveaux. D'une part, il soutenait des projets issus d'une ou de plusieurs hautes écoles, d'autre part, un forum facilitait l'échange et le partage des stratégies fructueuses.

La conférence de clôture du programme P-7 reprendra, sous deux formats, les résultats et expériences des différents actrices et acteurs et les placera dans un large contexte de discussion.

La première partie de la conférence, menée par swissuniversities, abordera la question de savoir comment les hautes écoles mettent en œuvre leur obligation légale de pourvoir à l'égalité et esquissera les conditions qui permettent aux hautes écoles de garantir l'équité en leur sein. Le programme d'une journée et demie qui suivra présentera et rassemblera les résultats et les enseignements tirés des projets P-7. Le Think Tank Gender & Diversity, qui a coordonné le Forum pour le P-7 2021-2024, inscrit cette deuxième partie du colloque sous le titre « Transférer les connaissances - démanteler les obstacles ».

Programm / Programme

(Stand 5.11.2024)

Donnerstag / Jeudi 07.11.2024 Kornhausforum Bern

- 09.30 **Empfang und Kaffee / Accueil et café**
- 10.00 **Begrüssung durch swissuniversities / Mot de bienvenue de swissuniversities**
Zahlen und Fakten zum Programm P-7 / Faits et chiffres du programme P-7
Barbara Fäh, Rektorin der Interkantonalen Hochschule für Heilpädagogik Zürich, Präsidentin Kammer Pädagogische Hochschulen, Programmleiterin P-7 / *Rectrice de la Haute école intercantonale de pédagogie curative de Zurich, présidente de la Chambre des hautes écoles pédagogiques, responsable du programme P-7*
- 10.15 **Referat / Présentation : Maya Dougoud**
«Von der formalen Gleichstellung hin zu wirksamer Chancengerechtigkeit: Übersicht und Beispiele» (F, mit Simultandolmetschung (SD)) / **« De l'égalité dans les faits à l'effectivité de l'égalité : Panorama et illustrations ! »** (F, avec traduction simultanée (TS))
- 11.00 **Roundtable / Table ronde**
«Gelingensbedingungen für eine chancengerechte Hochschule» (D/F, mit SD) / **« Les conditions de réussite d'une haute école appliquant l'équité »** (F/All., avec TS)
Teilnehmende: / *Participant-es :*
- Sylvie Bonvin-Sansonnens, Staatsrätin des Kantons Freiburg, Vizepräsidentin der Schweizerischen Hochschulkonferenz SHK / *Conseillère d'Etat du canton de Fribourg, vice-présidente de la Conférence suisse des hautes écoles CSHE*
 - Agnès Fritze, Direktorin Hochschule für Soziale Arbeit der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW / *Directrice de la Haute école de travail social, Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW*
 - Florian Krause, Universität St. Gallen, Institut für Wirtschaftsethik, Vertreter Mittelbau / *Universität St. Gallen, Institut d'éthique économique, représentant du corps intermédiaire*
 - Kilian Stoffel, Rektor der Universität Neuenburg, Mitglied des Steuerungsausschusses P-7 / *Recteur de l'Université de Neuchâtel, membre du comité de pilotage P-7*
 - Sophie Wang, Vorstandsmitglied des Verbands der Schweizer Studierendenschaften VSS, Ressort Gleichstellung / *Membre du comité de l'Union des étudiant-es de Suisse (UNES), domaine égalité des chances*
- 12.15 **Abschluss / Clôture**
Geneviève Le Fort, Vizerektorin HES-SO, Delegierte Diversity von swissuniversities und Mitglied des Steuerungsausschusses P-7 / *Vice-rectrice HES-SO, déléguée Diversity de swissuniversities et membre du comité de pilotage P-7*
- 12.30 **Mittagessen / Repas de midi**
- Programm Think Tank Gender & Diversity – Forum der Schweizer Hochschulen Teil I / *Programme Think Tank Gender & Diversity – Forum des hautes écoles suisses partie I*
- 14.00 **Begrüssung durch den Think Tank Gender & Diversity / Mot de bienvenue du Think Tank Gender & Diversity**
«Wissen umsetzen – Barrieren abbauen» (D, mit SD) / **« Transférer les connaissances - démanteler les obstacles »** (All., avec TS)
Fleur Weibel, Geschäftsführerin Think Tank Gender & Diversity / *secrétaire générale du Think Tank Gender & Diversity*
- 14.30 **Postersession / Session des posters**
«Salon du Forum – Ergebnisse und Learnings der Kooperationsprojekte» (D/F/E) / **« Salon du Forum – Résultats et Learnings des projets de coopération »** (F/All./Ang.)
- 16.00 **Pause / Pause**

16.30

Roundtable / Table ronde

«Wie Barrieren an Hochschulen nachhaltig abbauen und intersektionales Wissen verankern?» (D/F, mit SD) / « Comment démanteler durablement les obstacles dans les hautes écoles et ancrer les savoirs intersectionnels ? » (F/All., avec TS)

Teilnehmende: / Participant-es :

- Bontu Lucie Guschke, Lecturer, Copenhagen Business School
- Lorena Parini, Honorarprofessorin, Universität Genf / *Professeure honoraire, Université de Genève*
- Pamela Ohene Nyako, Historikerin, Gründerin von Afrolitt' und Mitglied des fachlichen Beirats des Think Tank / *Historienne, fondatrice d'Afrolitt' et membre du conseil consultatif du Think Tank*
- Alireza Darvishy, *Head of ICT Accessibility Lab, ZHAW*
- Oriane Pierrès, wissenschaftliche Assistentin digitale Barrierefreiheit, ZHAW / *assistante scientifique accessibilité numérique, ZHAW*
- Nathalie Amstutz (Moderation/modération), Dozentin für Gender- und Diversitätsmanagement an der Hochschule für Wirtschaft, FHNW und Co-Präsidentin des Think Tank / *Professeure en genre et diversité à la Haute Ecole de Gestion, HES de la Suisse du nord-ouest (FHNW) et Co-présidente du Think Tank*

18.15

Apéro riche

19.30

Performance-Lecture: Living Smile Vidya

«Biography is knowledge: entering the stage» (Ang.)

Freitag / Vendredi 08.11.2024

Universität Bern, Kuppelraum

Programm Think Tank Gender & Diversity – Forum der Schweizer Hochschulen Teil II / *Programme Think Tank Gender & Diversity – Forum des hautes écoles suisses partie II*

09.00

Empfang und Kaffee / Accueil et café

09.30

Open Space Diskussion

«Intersektionale Perspektiven auf die zukünftige Förderung von Chancengerechtigkeit an den Hochschulen» (D/F/E) / « Perspectives intersectionnelles sur la promotion de l'égalité des chances dans les hautes écoles » (F/All./Ang.)

Moderation / Modération : Rahel El-Maawi & Pamela Ohene-Nyako

12.45

Mittagessen / Repas de midi

13.45

Keynote / Conférence plénière : Bontu Lucie Guschke

«An intersectional perspective on the persistence of sexist and racist harassment and discrimination at universities» (E)

15.00

Entre nous: Co-Präsidium Think Tank Gender & Diversity / Entre nous: Co-présidence Think Tank Gender & Diversity

- Nathalie Amstutz, Dozentin für Gender- und Diversitätsmanagement an der Hochschule für Wirtschaft der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW / *Professeure en genre et diversité à la Haute Ecole de Gestion, de la FHNW*
- Christa Binswanger, Titularprofessorin, ständige Dozentin, Gender & Diversity, SHSS-HSG / *Professeure titulaire, maître de conférences, Gender & Diversity, SHSS-HSG*
- Sabine Kradolfer, Gleichstellungs- und Diversitätsbeauftragte Fachhochschule Westschweiz HES-SO / *Déléguée égalité & diversité du Rectorat de la HES-SO*
- Fleur Weibel, Geschäftsleiterin Think Tank, Universität Basel / *secrétaire générale du Think Tank, Université de Bâle*
- Katrin Meyer (Moderation), Titularprofessorin, Oberassistentin Fachbereich Gender Studies, Universität Zürich / *Professeur titulaire, maître assistante en études genre, Université de Zurich*

16.00

Abschlussapéro / Apéro de clôture

Eine Zusammenarbeit zwischen swissuniversities und dem Think Tank Gender & Diversity / *Une coopération entre swissuniversities et le Think Tank Gender & Diversity*

swissuniversities



Kontakt / Contact

Noëmi Eglin (noëmi.eglin@swissuniversities.ch)

Patricia Schmidiger (patricia.schmidiger@swissuniversities.ch)

Fleur Weibel (fleur.weibel@unibas.ch)

Informationen / Informations

[Website swissuniversities, Programm P-7](#)

[Website Think Tank Gender & Diversity, Detailprogramm](#)