

Abstrakt – kurz Beschreibung des Projekts

Das Projekt FM/FMII zielte darauf ab, im Sinne des Verhaltenskodex Gender Policy eine Mentoring-Kultur an der UZH zu etablieren. FM/FMII umfasste konkret vier Instrumente der Nachwuchsförderung: Peer Mentoring, Auslands-Kurz-Mentorate, Postdoc-Programm für Wissenschaftlerinnen, sowie Protected Time. Im Laufe des Projekts erfolgten mehrere wichtige Entwicklungen. Erstens wurden die zwei ursprünglichen Instrumente Peer Mentoring und Auslands-Kurz-Mentorate ab 2010 um das Postdoc-Programm für Wissenschaftlerinnen und Protected Time ergänzt. Die zwei neuen Instrumente standen ausschliesslich promovierten, UZH-angehörigen Frauen aller Fakultäten offen. Peer Mentoring und Auslands-Kurz-Mentorate hingegen wurden Nachwuchskräften (Frauen und Männer, auf Doktorats- und Postdocstufe) in Fakultäten zur Verfügung gestellt, die sich am Projekt finanziell beteiligten. Zweitens beteiligten sich im Laufe der insgesamt drei Jahre immer mehr Fakultäten finanziell am Projekt. So konnten im Herbst 2011 Nachwuchskräfte in vier Fakultäten Anträge auf Peer Mentoring und Auslands-Kurz-Mentorate stellen: die Philosophische Fakultät und die Mathematisch-naturwissenschaftliche Fakultät waren bereits 2008 dabei, im Herbst 2011 beteiligten sich zusätzlich die Theologische Fakultät und die Rechtswissenschaftliche Fakultät. Aus den neu dazugekommenen Fakultäten wurden kaum Anträge gestellt, hingegen entstand in der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine Peer-Gruppe, die Finanzierung erhielt und seither läuft. Drittens konnten die Instrumente Protected Time, Peer Mentoring und das Postdoc-Programm an der Universität Zürich verstetigt werden.

Le projet FM/FMII visait à établir à l'UZH une culture de mentorat dans l'esprit du code de bonne conduite en matière de politique d'égalité des genres. FMII comprenait concrètement quatre instruments pour la promotion de la relève: le mentorat par les pairs, de courts mentorats à l'étranger, un programme postdoctoral pour les femmes scientifiques ainsi que du temps réservé à la recherche. Au cours du projet, d'importants développements ont eu lieu en ce qui concerne les quatre instruments. Premièrement, les deux instruments initiaux, soit le mentorat par les pairs et les courts mentorats à l'étranger, ont été complétés dès 2010 par le programme postdoctoral pour les femmes scientifiques ainsi que par le temps réservé à la recherche. Les deux nouveaux instruments s'adressaient exclusivement aux femmes ayant un doctorat et étant membres d'une faculté de l'UZH. Le mentorat par les pairs et les courts mentorats à l'étranger étaient en revanche ouverts à toute la relève (femmes et hommes, de niveau doctoral et postdoctoral), mais seulement dans des facultés contribuant financièrement au projet. Deuxièmement, de plus en plus de facultés ont participé financièrement au projet FMII au cours des trois années. Ainsi, en automne 2011, la relève de quatre facultés a pu adresser des demandes au sujet du mentorat par les pairs et des courts mentorats à l'étranger : aux facultés de philosophie et de sciences mathématiques et naturelles, déjà présentes en 2008, se sont ajoutées à l'automne 2011 les facultés de théologie et de droit. Peu de demandes provenant des nouvelles facultés ont été déposées, mais un groupe de pairs a été créé avec succès dans la faculté des sciences économiques et a reçu un soutien financier. Troisièmement, le temps réservé à la recherche et le mentorat par les pairs ont pu être pérennisés à l'Université de Zurich.