

Universitätsförderung – projektgebundene Beiträge - Abschlussbericht Einzelprojekt Modul 2

Abstract - kurze Beschreibung des Projekts

(max. 1 A4-Seite deutsch und französisch; kann von SBF oder CRUS publiziert werden)

An der Universität Zürich (UZH) startete das Programm «Chancengleichheit» 2001 unter dem Projektnamen **PRO-WISS** mit ersten Weiterbildungskursen im Bereich überfachlicher Kompetenzen, einer Infoplattform und verschiedenen Veranstaltungen. 2008 folgte das Nachfolgeprojekt FokusLaufbahn, welches auf der Erfahrung im Bereich der überfachlichen Kompetenzentwicklung an der Universität Zürich aufbauen konnte und das bewährte Konzept von PRO-WISS wesentlich weiterentwickelte. Viele der entwickelten Kurse konnten an der UZH erfolgreich im Bereich «Überfachliche Kompetenzen für Doktorierende» etabliert werden.

Ab 2008 bot **FokusLaufbahn** den Nachwuchswissenschaftlerinnen an der UZH mit folgenden Angeboten eine wertvolle Ergänzung bei Fragen zur wissenschaftlichen und beruflichen Laufbahn: 1. individuelle Standortbestimmung (Coaching), 2. Stärkung der Selbstkompetenzen (Workshops), 3. Weiterbildung (Kurse), 4. Vernetzung (Veranstaltungen) und 5. Information (online Karriereratgeber). Das Angebot richtete sich insbesondere an Wissenschaftlerinnen ab Postdoc-Phase – derjenigen Phase, in der Wissenschaftlerinnen am häufigsten die akademische Laufbahn verlassen –, stand aber grundsätzlich allen Nachwuchswissenschaftlerinnen ab Doktors-Stufe offen.

Von 2008 bis zum Abschluss des Projekts entwickelte sich FokusLaufbahn an der UZH zu einer wichtigen und viel genutzten Anlaufstelle für Doktorierende und Postdoktorierende. Die letzten Workshops wurden im Januar 2013 und die letzten Coachings im Juni 2013 durchgeführt.

Le projet **PRO-WISS** s'adressait à la relève scientifique féminine de toutes branches représentées à l'Université de Zurich (UZH). Le soutien consistait en différentes mesures pour évaluer le plan de carrière académique: acquisition de compétences avec des cours permettant d'acquérir les compétences nécessaires à une carrière scientifique; orientation grâce à une plate-forme d'informations actualisées, les femmes peuvent évaluer les étapes et les délais importants dans leur plan de carrière; sensibilisation avec des colloques sur des thèmes intéressants pour la carrière scientifique, qui permettent de créer un réseau de contacts et de partager des expériences.

Le projet suivant **FokusLaufbahn** profite de huit ans d'expérience dans le domaine des compétences secondaires. FokusLaufbahn base sur le concept de PRO-WISS et améliore ces mesures. Le projet répond à la perte de la relève scientifique féminine en proposant les mesures prochaines: 1. possibilité du bilan individuel de compétences (coaching), 2. fortifier les compétences secondaires (workshops), 3. formation continue, 4. professionnaliser des contacts professionnels (congrès) et 5. information (E-carrière). Le projet s'adresse à la relève scientifique féminine surtout dès le postdoc – une phase de carrière dans laquelle la plupart des femmes quittent leurs carrières scientifiques.