



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

swissuniversities

Programme Open Science – Phase B : ORD

Plan de mesures pour la mise en place et le renforcement du *Data Stewardship*
(Action B5.2)

Plan d'action *Data Stewardship* 2023 -2024

29 septembre 2022

1 Vision

L'Université de Genève soutient et encourage une gestion responsable et aussi ouverte que possible des données de recherche tout au long de leur cycle de vie, permettant un accès aux données brutes sur lesquelles reposent les publications des résultats de recherche selon les principes FAIR (*Findable, Accessible, Interoperable, Re-usable*). Une telle approche fondée sur l'idée d'une science ouverte requiert un profond changement culturel vis-à-vis des méthodes de conduite de la recherche scientifique et des résultats que celle-ci produit.

Pour qu'un tel changement de culture puisse s'opérer, il est nécessaire d'accompagner les chercheurs et chercheuses par la mise en place de formations, de communautés de pratiques, de services de soutien, le tout dans une approche transversale impliquant les diverses entités concernées. Le plan d'action *Data Stewardship* de l'UNIGE concrétise cette vision et s'articule autour de quatre axes :

1. Renforcement de la coordination autour de la gestion des données de recherche FAIR.
2. Soutien aux chercheurs/euses dans la gestion et l'ouverture de leurs données de recherche.
3. Renforcement et diversification de l'offre de formations sur des sujets émergents.
4. Création et animation de communautés de pratiques autour de la gestion de données FAIR.

2 Situation actuelle

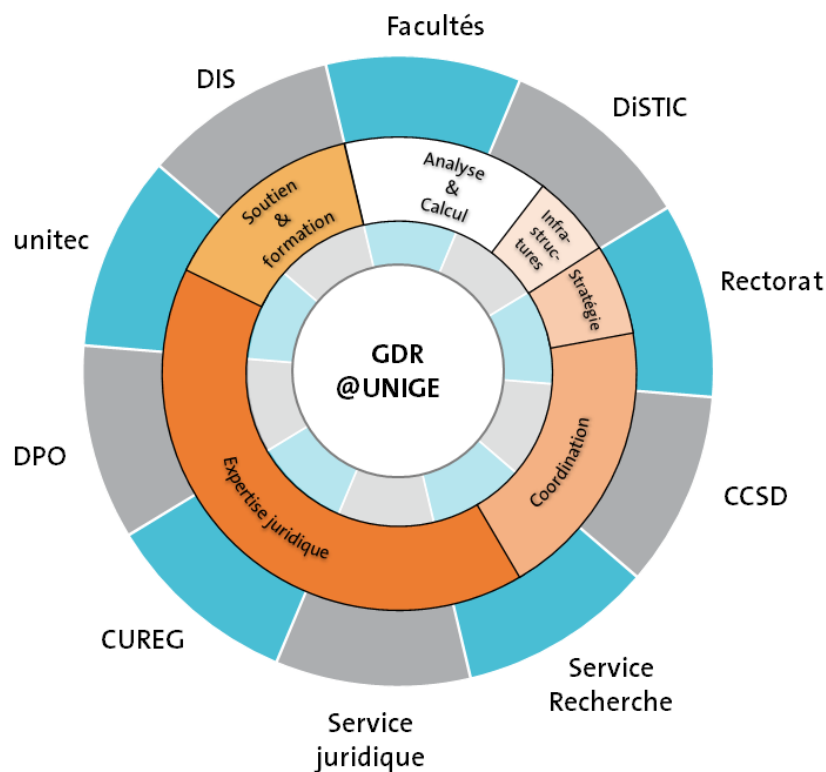
2.1 Cadre institutionnel

Ces dernières années, plusieurs textes ont été adoptés par le Rectorat pour encadrer et promouvoir les bonnes pratiques de gestion des données de recherche, notamment la [Directive sur l'intégrité dans la recherche](#), la [Politique institutionnelle sur la gestion des données de recherche](#) et la [Charte institutionnelle pour la science ouverte](#). Ces textes marquent le soutien du Rectorat en faveur d'une science ouverte et partagée, avec à la clé le développement d'infrastructures, de services et de formations. Le Rectorat a constitué en 2020 un comité de pilotage pour l'*Open Science*, avec pour mission de le conseiller sur les orientations stratégiques en matière de science ouverte et de gestions des données de recherche. Avec l'appui du comité de pilotage, le Rectorat s'est doté d'une [Feuille de route pour le partage des connaissances scientifiques](#) avec un chapitre consacré à la gestion des données de recherche.

Pour soutenir cette volonté institutionnelle, des postes ont été créés, et d'autres transformés, pour répondre aux nouveaux enjeux d'une gestion des données de recherche ouverte et transparente. Par exemple, au sein de la Division de l'information scientifique (DIS), de nouveaux cahiers des charges ont été aménagés avec l'appellation « spécialiste en soutien à la recherche » et, à la Division Système et Technologies de l'Information et de la Communication (DiSTIC), des spécialistes en gestion des données de recherche ont été engagés pour accompagner la mise en place de Yareta (postes à durée déterminée).

2.2 Coordination

De nombreuses entités sont impliquées dans la thématique de la gestion et de l'ouverture des données de recherche.



Au niveau stratégique, le comité de pilotage *Open Science* réunit des représentant-es des facultés, ainsi que des collaborateurs/trices de la Division de l'information scientifique (DIS), de la Division Système et Technologies de l'Information et de la Communication (DiSTIC) et du Service Recherche¹.

Au niveau opérationnel, la coordination est le plus souvent *ad hoc*, autour de projets concrets. À ce jour, il n'existe pas d'instance de coordination formelle pour assurer un accompagnement et un soutien concertés, par exemple au travers de projets communs entre les services. Les liens avec les facultés ne sont pas non plus formalisés, principalement par faute d'interlocuteurs ou d'interlocutrices. En conséquence, les activités d'accompagnement et de soutien proposées aux chercheurs/euses manquent parfois de concertation et l'information ne circule pas toujours de manière efficace.

2.3 Services de soutien et d'accompagnement

Plusieurs dispositifs de soutien et d'accompagnement des chercheurs et chercheuses ont été développés ces dernières années :

- Une infrastructure standard de qualité est fournie par la DiSTIC pour faciliter la bonne gestion, le stockage et la préservation des données de recherche, au travers de clusters de calcul haute performance (services Baobab et Yggdrasil), d'un portail de consultation et de dépôts d'archives (*Data Repository*) pour les hautes écoles genevoises (Yareta) et d'une plateforme de données ouvertes et liées pour les humanités numériques (hedera).
- Des solutions logicielles s'inscrivant dans une démarche plus vaste de transparence et de participation respectant les principes de l'*Open Science* sont créées et gérées par la DiSTIC. Pour ceci, la DiSTIC fournit une documentation intégrée et un soutien approprié pour l'utilisation des logiciels, utilise un environnement de contrôle de version pour la gestion des applications (GitLab),

¹ Ce comité a succédé en 2020 au Comité de pilotage « Données de recherche », qui avait été mis en place par le Rectorat pour répondre aux nouvelles exigences des bailleurs de fonds européens et suisses en matière de *Data Management Plans* (DMP).

publie le code source des applications, fédère une communauté et invite des développeurs et développeuses de l'UNIGE, de Suisse et de l'étranger à contribuer au développement des applications.

- La DiSTIC collabore avec des chercheurs et chercheuses pour développer des solutions pratiques pour la préservation et la publication des données dans leurs disciplines. Elle les accompagne dans la planification de la gestion, de la préservation et de la publication de données sensibles ou volumineuses, en faisant coïncider au mieux les exigences légales, celles des bailleurs de fonds et de l'ORD.
- L'équipe SciCoS (*Scientific Computing Support*) offre un soutien en matière de développement d'applications scientifiques. L'accent est mis sur l'interopérabilité avec les sources et dépôts de données usuels, ainsi que sur l'utilisation de formats ouverts.
- La DIS propose un service de relecture des *Data Management Plans* en prévision de leur envoi à un bailleur de fonds ou à une commission d'éthique.
- La DIS gère la mise à jour du [site web « researchdata »](#), en collaboration avec les services concernés. Celui-ci a été élaboré par un groupe de travail interservices afin d'offrir aux chercheurs et chercheuses un point d'entrée unique sur toutes les questions en lien avec la gestion de leurs données de recherche. Il offre des informations et des ressources pour chacune des étapes du cycle de vie des données de recherche et permet aux chercheurs et chercheuses de poser des questions ou formuler des demandes qui seront ensuite transmises aux personnes spécialistes à la DIS, à la DiSTIC ou au Service Recherche.
- Le Service Recherche, le Service Juridique et Unitec conseillent les chercheurs et chercheuses sur les exigences des bailleurs de fonds, sur les questions juridiques concernant la gestion, exploitation ou valorisation des données et sur toute question en lien avec le transfert de technologie. . La Commission Universitaire pour une Recherche Ethique à Genève (CUREG) évalue les aspects éthiques des projets de recherche en fonction de leur DMP.

Ces ensembles de mesures, s'ils sont utiles et nécessaires, restent cependant généralistes et ne constituent qu'un premier niveau pour le soutien et l'accompagnement des chercheurs et chercheuses. Il manque des dispositifs pour offrir un soutien direct aux chercheurs et chercheuses plus à même de répondre à des besoins spécifiques et il n'existe pas de déclinaison ou de services dédiés adaptés aux facultés, disciplines, méthodologies de recherche ou natures des données. Or, c'est souvent à ce niveau que les chercheurs et chercheuses souhaiteraient obtenir des informations ou de l'aide.

De plus, les entités concernées agissent souvent en fonction de leurs propres logiques. Les collaborations et contacts se font de manière *ad hoc*, au fil des besoins et des opportunités.

2.4 Formations

Un large éventail de formations a été développé pour fournir aux chercheurs et chercheuses de l'UNIGE les connaissances et/ou les compétences pour gérer efficacement leurs données de recherche en adéquation avec les bonnes pratiques en vigueur et les principes FAIR.

- La DIS propose depuis 2017 un nombre en constante augmentation d'ateliers sur des sujets tels que la rédaction d'un *Data Management Plan*, les principes FAIR, l'anonymisation des données, les solutions de stockage et de préservation des données, le partage des données de recherche ou encore les licences pour les données de recherche
- La DiSTIC élabore et organise des événements adaptés aux besoins de chercheurs et des chercheuses de certaines disciplines ou groupes de recherche.
- Une introduction au système gestion de code source GIT est dispensée régulièrement par l'équipe SciCos. Celle-ci comprend les bonnes pratiques en matière de préservation du code source afin de permettre la reproductibilité des chaînes de traitement et d'analyse de données.

Ces formations couvrent la plupart des étapes du cycle de vie des données de recherche, à l'exception des phases de traitement et d'analyse. L'offre est toutefois plutôt généraliste, sans déclinaisons pour les besoins spécifiques aux facultés ou aux domaines. De plus, les formations actuelles ne couvrent pas tous les enjeux de l'ORD, notamment du point de vue des méthodologies et des outils.

2.5 Communautés de pratiques

Durant les dernières années, de multiples communautés se sont constituées au sein de l'UNIGE en réponse à la production croissante des données de recherche. La gestion des données de recherche ne figure pas au centre de leurs programmes, mais est abordée par la nature même de leurs intérêts.

En 2020, le [Centre de compétences en science des données \(CCSD\)](#) a été créé, avec pour mission de fédérer les compétences et initiatives de l'UNIGE en matière de science des données, dans le but, par la transversalité, de favoriser l'émergence de recherches innovantes et d'accompagner une transformation critique et informée de la culture scientifique à l'ère des données massives. Ce centre organise des activités rassemblant une communauté de plus de 600 chercheurs et chercheuses. Le programme des conférences et ateliers est construit sur les demandes de sa communauté. Bien que la thématique des principes FAIR et la présentation de solutions informatiques contribuant à la gestion des données de recherche soit souvent mise en avant, la focale du centre se situe davantage sur l'analyse des données.

En 2021, le [Swiss Reproducibility Network \(SwissRN\)](#) a créé une antenne à l'UNIGE. Le SwissRN est un consortium dirigé et animé par des chercheurs et chercheuses. Il vise à promouvoir et à garantir des pratiques de recherche rigoureuses en mettant en place des activités de formation, concevant et évaluant les efforts d'amélioration de la recherche, diffusant les meilleures pratiques, collaborant avec les parties prenantes pour assurer la coordination des efforts dans l'ensemble du secteur. Ce réseau vise une large représentation disciplinaire et un dialogue interdisciplinaire intensif.

D'autres communautés existent également en lien avec des thématiques particulières, ou liées par l'utilisation d'une technique ou d'un outil spécifique².

3 Situation souhaitée

3.1 Coordination

À l'avenir, l'accompagnement et le soutien des chercheurs et chercheuses en matière de gestion des données de recherche se fait de manière coordonnée et transversale. Un ou une *Data Steward* en charge de la coordination et du lien entre les niveaux opérationnel et stratégique (*Data Coordinator*) fait le lien entre les divers acteurs et actrices impliqué-es, et est garant-e de la conceptualisation et de la mise en œuvre de la volonté institutionnelle dans une approche transversale. Une gouvernance impliquant les services communs et les facultés et centres interfacultaires est également mise en.

3.2 Accompagnement et soutien

Les services de soutien et d'accompagnement sont connus des chercheurs et des chercheuses et faciles d'accès. L'offre de services est structurée afin de correspondre aux besoins et attentes des chercheurs et chercheuses aux différentes étapes du cycle de vie des données. Des *Data Stewards* spécialisés ou spécialistes ORD rattachés aux services communs et aux facultés proposent des conseils sur la gestion des données de recherche et les principes FAIR, ainsi qu'un appui personnalisé.

3.3 Formations

L'offre de formation est structurée et complétée. De nouvelles formations généralistes sont développées pour couvrir les besoins émergents de la GDR, par exemple la création et la gestion des métadonnées. Des formations spécifiques sont créées afin de satisfaire les besoins propres à certains types de données et méthodes de travail. Celles-ci sont construites conjointement avec les chercheurs et chercheuses afin que leurs contenus s'adaptent aux attentes et pratiques réelles du terrain. Leurs formats peuvent aller de la simple session d'information à une formation longue de type *Summer School* ou série d'ateliers.

² <https://datascience.unige.ch/ecosysteme-data-unige>

3.4 Communautés de pratiques

Une ou des communautés de chercheurs et chercheuses spécifiquement consacrées à la gestion de données FAIR sont créées. Ces communautés constituent un espace d'échanges de bonnes pratiques et de collaborations. Par ailleurs, leur avis est fréquemment sollicité pour être intégré dans les réflexions sur l'optimisation du cadre institutionnel de l'UNIGE, le développement de nouveaux services, et l'amélioration de l'offre de formations.

4 Objectifs du Plan d'action

Le plan *Data Stewardship* de l'UNIGE est construit autour de deux temporalités d'objectifs :

- La première période du plan d'action s'étend jusqu'en 2024 et vise à établir la coordination de la gestion des données de recherche, dans le but de valoriser l'existant et de construire les fondations nécessaires à l'émergence de nouveaux services et formations innovants, dans une logique de co-construction avec la communauté universitaire.
- La deuxième période du plan d'action s'étend de 2025 à 2028 et a pour objectif de consolider, sur la base des fondements développés lors de la période précédente, une offre de formations et de services cohérente et pérenne.

Le présent document détaille les objectifs pour la période 2023-24. Les objectifs de la deuxième période du Plan d'action seront définis sur la base des expériences et projets réalisés

Objectif 1 : Etablir une gouvernance transversale de la gestion des données de recherche

Sur la base de l'existant, il s'agira d'améliorer la coordination entre les divers services et divisions impliqués dans la formation, le soutien et l'accompagnement aux chercheurs et chercheuses/euses, ainsi qu'avec les facultés et centres interfacultaires.

Actions

1.1. Nommer un *Data Steward* en charge de la coordination et du lien entre les niveaux opérationnel et stratégique (*Data Coordinator*) Il/elle se concentrera sur la mise en œuvre du développement et de l'adoption de pratiques de gestion des données de recherche basées sur les principes FAIR au sein de l'Université. Il/elle devra :

- agir comme point de contact pour les chercheurs et chercheuses, mais aussi pour les diverses entités de l'UNIGE ;
- œuvrer à accroître la collaboration entre les services communs et les facultés.
- diffuser l'information pertinente selon divers canaux.
- identifier l'offre de services et de formations existante et la faire évoluer en impliquant les divers services, les facultés et les chercheurs et chercheuses
- proposer une gouvernance pérenne en matière de gestion des données de recherche FAIR

Le/la *Data Steward* appuiera son action sur l'engagement et la participation des chercheurs et chercheuses dont les apports seront sollicités pour mieux comprendre leurs pratiques et leurs besoins, ainsi que pour développer de nouveaux services et formations. Il/elle assume ainsi un rôle d'interface, à la fois engagé-e dans l'identification et la mise en application de solutions "*bottom-up*" émanant des chercheurs et de chercheuses de l'UNIGE et dans la conceptualisation, la coordination et la réalisation de la politique institutionnelle ORD.

1.2. Mettre en place une équipe ORD afin de favoriser l'émergence de projets communs et favoriser la communication et les synergies. La coordination de ses travaux seront assurés par le/la *Data Steward*.

1.3. Mettre en place un « comité ORD » constitué de chercheurs et chercheuses et de représentant-es des principaux services et divisions concernés. Il contribuera à la bonne orientation des transformations en cours .

Objectif 2 : Renforcer le soutien et l'accompagnement au niveau des services communs

Le/la *Data Steward* aura la mission, avec les services concernés, de renforcer et structurer le soutien à une gestion des données de recherche ouverte et transparente en proposant un accompagnement des chercheurs et chercheuses tout au long du cycle de vie des données de recherche. Ceci inclut le conseil sur les infrastructures et services existants, sur les outils à leur disposition et sur les bonnes pratiques, etc.

Actions

- 2.1. Structurer, développer et visibiliser l'offre de soutien par les services communs dans une perspective transverse. Au niveau des services concernés, identifier et visibiliser les personnes en charge du soutien, voire réorienter les cahiers des charges de collaborateurs/trices afin d'intégrer les données de recherche à leur domaine de compétence.
- 2.2. Entamer une réflexion sur le développement d'un pool de spécialistes ORD offrant des services ciblés à des groupes de recherche ou chercheurs et chercheuses. La réflexion impliquera une analyse des besoins et le développement d'un modèle de financement.

Objectif 3 : Renforcer et structurer l'offre de formations

Afin de permettre aux membres de la communauté universitaire de mettre en œuvre les bonnes pratiques en matière de gestion des données de recherche selon les principes FAIR, l'offre de formations est renforcée et rendue visible.

Actions

- 3.1. Structurer l'offre de formations dans un programme de formations cohérent
- 3.2. Identifier des sujets émergents en sondant les besoins de la communauté UNIGE.
- 3.3. Mise en place de nouvelles formations en collaboration avec les services et divisions, voire avec des chercheurs/euses, sous divers formats.

Objectif 4 : Créer une communauté de pratiques

Une communauté de pratiques sera établie par le/la *Data Steward*, avec la collaboration du Centre de compétences en sciences des données (CCSD), voire localement dans des facultés.

Actions

- 4.1. Développer un outil de communication et de gestion de la communauté et identifier les collaborateurs/trices de l'UNIGE intéressé-es par la thématique
- 4.2. Animer la communauté au travers d'activités favorisant l'échange de bonnes pratiques ou le développement de projets communs. Par exemple : organisation d'un hackathon, organisation d'événements et d'espaces d'échanges de bonnes pratiques, organisation d'un ORD-Camp, etc.

Objectif 5 : Former et structurer un réseau de chercheurs et de chercheuses engagé-es sur les questions d'ORD (*Data Champions*)

Afin de soutenir la diffusion des pratiques de gestion FAIR des données de , le/la *Data Steward* établit un réseau de chercheurs/euses dont les connaissances en la matière en font des utilisateurs/trices averti-es (*Data Champions*). Leur engagement est mis à contribution comme ambassadeur/drice des bonnes pratiques au sein de leur discipline, et selon leurs possibilités, comme soutien de proximité œuvrant de concert avec les personnes impliquées dans la gestion et l'analyse des données au sein de leur faculté (spécialistes des bibliothèques, référents informatiques, *data scientists*). La mise en place d'un tel réseau se fera de manière progressive et s'étendra au-delà de la première phase du Plan d'action, sur la base des expériences acquises dans des facultés et centres interfacultaires pionniers.

Actions

- 5.1. Définir le rôle, les missions et les éventuelles contreparties liés au statut de *Data Champions*, ainsi que les synergies avec les divers acteurs impliqués dans le Plan d'action *Data Stewardship* aux niveaux stratégique et opérationnel (services communs, facultés, etc.).
- 5.2. Identifier des collaborateurs/trices particulièrement intéressé-es/qualifié-es en matière d'ORD et les inviter à rejoindre une communauté de « *Data Champions* ». Leur rôle sera clairement identifié et communiqué auprès de leurs pairs et plus largement dans l'institution.

Objectif 6 : Mettre en place un projet pilote pour un soutien et un accompagnement au niveau facultaire

Il s'agit ici de développer avec une faculté un projet pilote pour un dispositif de soutien et d'accompagnement capable de répondre aux besoins particuliers de chercheurs et chercheuses d'une ou de plusieurs disciplines. Le/la *Data Steward* accompagnera la ou les facultés intéressées à développer un tel dispositif, en les mettant notamment en relation avec des spécialistes ORD dans les services communs et en favorisant des échanges et synergies avec les communautés de pratique et les *Data Champions*. A terme, les dispositifs mis en place dans le cadre du projet pilote pourraient s'étendre à d'autres facultés ou groupes de recherche.

Actions

- 6.1. À travers un fonds d'impulsion, accompagner la création au sein d'une ou plusieurs facultés de postes de *Data Steward* spécialisé ou Spécialiste ORD travaillant en étroite collaboration avec les chercheurs et chercheuses. L'objectif est de proposer une aide concrète et spécialisée aux chercheurs et chercheuses.
- 6.2. Évaluer le projet pilote et proposer un ensemble cohérent de mesures pour l'avenir, et notamment la deuxième étape du PgB Open Science/ORD (2025-2028).

Objectif 7 : Renforcer les capacités en lien avec le métier de Data Steward

En partenariat avec le projet « *Swiss Data Stewardship Environment : Profile – Training – Network* » dirigé par l'Université de Lausanne, il s'agit de créer une formation certifiante en *Data Stewardship*.

Actions

Voir le projet «*Swiss Data Stewardship Environment : Profile – Training – Network*» (leading house: UNIL).

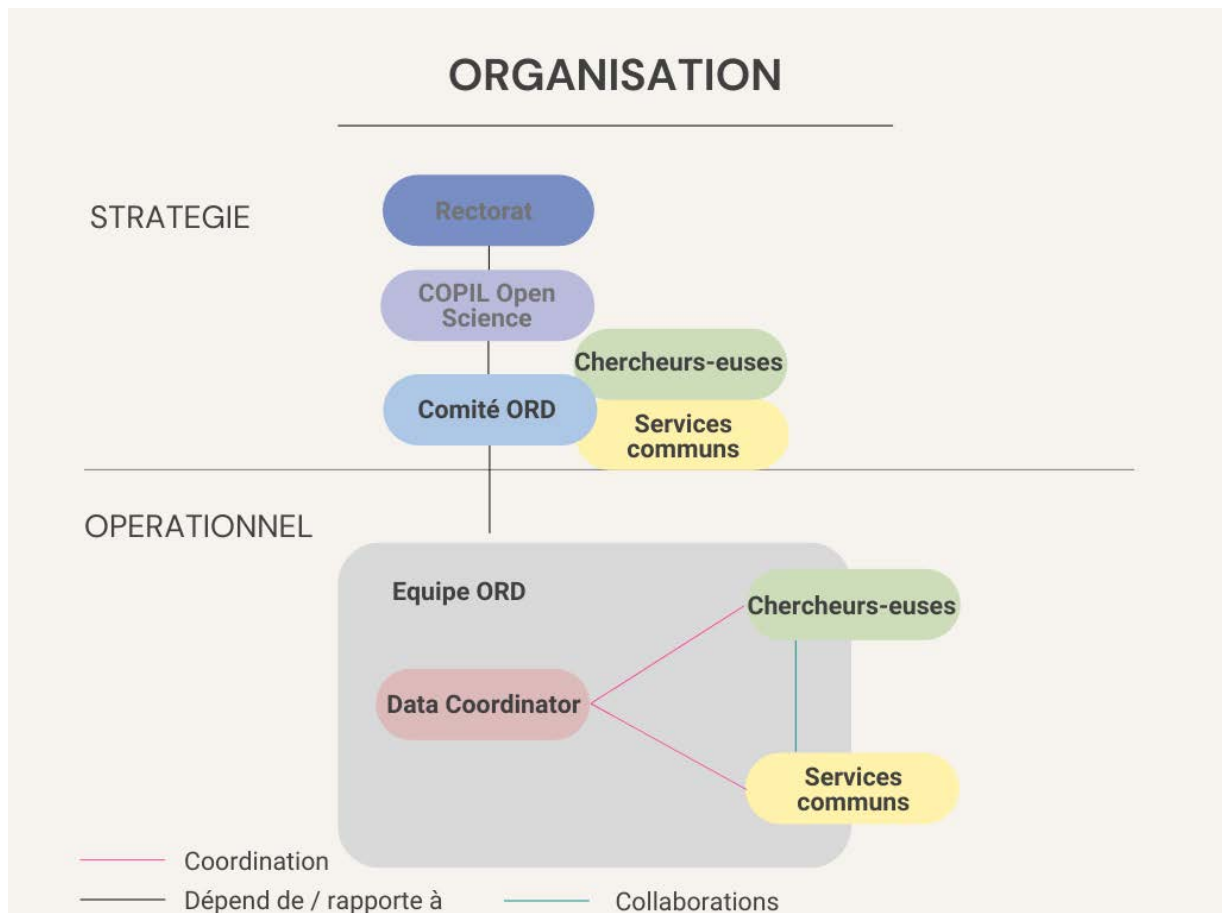
Objectif 8 : Assurer la pérennisation des actions lancées durant la phase pilote

Il s'agit d'explorer et de fixer les voies de pérennisation des projets lancés durant la période 2023-2024 du Plan d'action *Data Stewardship*, en concertation avec le Rectorat, les facultés et les services et divisions

Actions

- 8.1. Comptes-rendus réguliers auprès du rectorat, des services et des facultés sur l'avancement du Plan d'action.
- 8.2. Élaboration d'un Plan d'action pour la période 2025-2028, en lien avec les orientations stratégiques de swissuniversities et s'appuyant sur les projets et expériences de la période 2023-2024.
- 8.3. Promotion des projets pilotes au sein des facultés et centres interfacultaires

5 Organisation



Composition du Comité ORD

- Pierre-Yves Burgi, Directeur SI adjoint à la DiSTIC
- Danielle Bütschi, Conseillère au Rectorat et Coordination OS
- Marie Fuselier, Directrice DIS
- Chercheurs et chercheuses (à définir)

Composition de l'équipe ORD

Dans un premier temps, l'équipe ORD sera composée de collaborateurs/trices déjà actifs dans le soutien aux chercheurs et chercheuses. Elle pourra évoluer au fil du temps, avec notamment des chercheurs ou chercheuses intéressé-es à agir dans le domaine de la gestion des données de recherche :

- Data Steward
- Hugues Cazeaux, DiSTIC
- Jean-Blaise Claivaz, Coordinateur « Research Data », DIS
- Jean-Luc Falcone, SciCOS
- Guive Khan Mohammad, Adjoint scientifique, BTN et CCSD
- Claire Willemin, Bibliothécaire spécialiste Research Data, DIS
- Chercheurs/chercheuses (à définir)

6 Planification

2022		Lead	Avec
Octobre-décembre	Création de la gouvernance du Plan d'action	Rectorat	Services
	Cahier des charges <i>Data Steward</i>	Rectorat	Services
	Recrutement <i>Data Steward</i>	Rectorat	Services
2023			
Continu	Réponses aux questions de chercheurs/euses, re-direction vers services spécialisés	Data Steward	Services
Janvier - juin	Identification des formations et services existants et structuration	Data Steward	Equipe ORD
	Identification des besoins des chercheurs/chercheuses en termes de services, formations et communautés de pratiques.	Data Steward	Equipe ORD
Juillet - septembre	Mise en place d'outils de création et de gestion de la communauté de pratiques	Data Steward	-
Octobre -décembre	Création de nouvelles formations	Data Steward	Services
	Initiation d'un projet pilote facultaire	Faculté	Data Steward
2024			
Continu	Réponses aux questions de chercheurs/euses, re-direction vers services spécialisés	Data Steward	Services
Janvier - mars	Création et lancement de nouvelles formations	Services	
	Définition de la mission et des conditions-cadres pour les <i>Data Champions</i>	Data Steward	Facultés
	Réflexion sur nouveaux services de soutien	Data Steward	Services
Avril – juin	Mise en place de la communauté de pratiques	Data Steward	CCSD
	Initiation d'un réseau de <i>Data Champions</i>	Data Steward	Facultés
Juillet - septembre	Finalisation et/ou lancement de nouveaux services	Services	Data Steward
	Rédaction du Plan d'action 2025-2028, en lien avec le 2 ^{ème} appel à projet B 5.2 du PgB Open Science/ORD de swissuniversities	Equipe ORD	Comité ORD
	Présentation bilan de la première période du plan d'action <i>Data Steward</i> et présentation du Plan pour la période 2025-2028 au Rectorat	Data Steward	
Octobre - décembre	Organisation d'un Hackathon ORD	Data Steward	Services/Facultés
	Poursuite des projets pilotes et des nouvelles formations lancés durant le premier semestre 2024		

7 Plan financier

2023	Contribution fédérale ¹	Contribution propres des hautes écoles et institutions du domaine des hautes écoles ayant droit à des contributions ²			Autres contributions de partenaires du projet sans droit au financement ³	Budget Total
en CHF Remplir uniquement les champs marqués en jaune		Real Money ⁴	Virtual Money	Total Contributions propres		
Nom de projet / sous-projet / haute école / etc.						
Frais de personnel	124 700	86 000	174 000	260 000		384 700
Data Steward	119 000	0	0			
Equipe ORD	5 700	86 000	139 000			
Coordination, suivi	0	0	35 000			
Frais de matériels pour appareils et équipements	0	0	0	0		0
Autres frais matériels	0	0	0	0		0
Total	124 700	86 000	174 000	260 000	0	384 700
<i>Part de Real-Money et Contributions propres</i>		69.0%		208.5%		

2024	Contribution fédérale ¹	Contribution propres des hautes écoles et institutions du domaine des hautes écoles ayant droit à des contributions ²			Autres contributions de partenaires du projet sans droit au financement ³	Budget Total
en CHF Remplir uniquement les champs marqués en jaune		Real Money ⁴	Virtual Money	Total Contributions propres		
Nom de projet / sous-projet / haute école / etc.						
Frais de personnel	137 181	90 000	95 000	185 000		322 181
Data Steward	120 181	0	0			
Equipe ORD	17 000	90 000	60 000			
Coordination, suivi	0	0	35 000			
Frais de matériels pour appareils et équipements	0	0	0	0		0
Autres frais matériels	0	0	0	0		0
Fonds d'impulsion pour facultés	15 000	0	0	0		15 000
Total	152 181	90 000	95 000	185 000	0	337 181
<i>Part de Real-Money et Contributions propres</i>		59.1%		121.6%		

2023-2024	Contribution fédérale ¹	Contribution propres des hautes écoles et institutions du domaine des hautes écoles ayant droit à des contributions ²			Autres contributions de partenaires du projet sans droit au financement ³	Budget Total
en CHF Remplir uniquement les champs marqués en jaune		Real Money ⁴	Virtual Money	Total Contributions propres		
Nom de projet / sous-projet / haute école / etc.						
Frais de personnel	261881	176000	269000	445000	0	706881
Frais de matériels pour appareils et équipements	0	0	0	0	0	0
Autres frais matériels	15000	0	0	0	0	15000
Total	276 881	176 000	269 000	445 000	0	721 881
<i>Part de Real-Money et Contributions propres</i>		63.6%		160.7%		

8 Intégration stratégique et synergies

Le Plan d'action *Data Stewardship* s'intègre dans la [Feuille de route pour le partage des connaissances scientifiques](#) élaborée par le comité de pilotage *Open Science* et s'inscrivant dans la [Stratégie numérique](#) de l'institution. La feuille de route prévoit notamment de sensibiliser les chercheurs et chercheuses aux pratiques de standardisation des données et améliorer leur interopérabilité, de développer les bonnes pratiques, de proposer un service mutualisé de *Data Stewardship* et de créer une communauté de *Data Champions*.

Les objectifs et action du Plan *Data Stewardship* sont également en phase avec les orientations stratégiques de la DIS, qui depuis plusieurs années apporte un soutien transversal et une expertise sur les questions relatives à la science ouverte et à la gestion des données de recherche. Il s'inscrit par ailleurs dans les travaux de la DiSTIC autour d'infrastructures et services destinés aux chercheurs, financés en partie par le Canton de Genève dans le cadre d'une Loi d'investissement. Le Plan d'action entend favoriser une dynamique pour penser les besoins qui devront être couverts une fois le soutien du Canton terminé (fin 2024) et les moyens d'y répondre.

À ce jour, le développement d'une gestion des données selon les principes FAIR dans les facultés et centres interfacultaires relèvent principalement de l'initiative de chercheurs et chercheuses. Il manque souvent des outils pour partager les expériences, et aussi pour lier ces initiatives à l'offre existante de services. Le Plan d'action *Data Stewardship* propose d'encourager les partages d'expériences et les collaborations au sein de facultés.

9 Pérennisation

Le plan d'action *Data Stewardship* de l'UNIGE étant l'expression d'une volonté institutionnelle forte, sa pérennisation sera assurée par la convergence des actions du Rectorat, des facultés, et des services et divisions initiées pendant le projet.

Au niveau de la coordination, les moyens de maintenir en poste le/la *Data Steward* seront évalués courant 2024, la réflexion portant aussi sur la possible évolution de la mission. Toutefois, même dans l'absence d'une reconduction de ce poste, les services communs, déjà impliqués dans de nombreux processus sur la question de la gestion des données de recherche, poursuivront leurs efforts pour garantir une coordination, s'appuyant sur les nouveaux canaux et modes de fonctionnement institués durant le projet. Les communautés de pratiques créées seront quant à elles actives à l'issue du Plan d'action. Si nécessaire, la reprise de leur animation sera assurée par des services et entités assurant déjà l'animation de tels groupes. Le maintien du réseau d'accompagnement de proximité mis en place au sein des facultés sera quant à lui garanti par les facultés qui auront adhéré au projet et développé en leur sein de tels dispositifs. L'exemplarité du projet pilote pourrait conduire à sa dissémination au sein de l'institution. Finalement, les nouvelles formations étant dispensées par les services et divisions continueront de l'être, et l'offre continuera d'être étayée dans une logique d'amélioration continue.

Il est finalement important de noter que le devenir des initiatives développées dans le cadre de ce projet ne peut être pensé indépendamment de la transformation culturelle étant actuellement également en cours chez les bailleurs traditionnels de la recherche en Suisse. À ce titre, il est souhaitable que de nouveaux instruments de financement soient amenés à être développés, notamment par le Fonds national de recherche scientifique suisse (FNS), qui pourraient contribuer à donner un nouvel élan aux initiatives impulsées dans le cadre de ce plan d'action.