

Forschenden mit herausragenden Forschungskompetenzen (Habilitation oder entsprechende Äquivalenz) geleitet. Es handelt sich um die folgenden sozialwissenschaftlich ausgerichteten Themenbereiche:

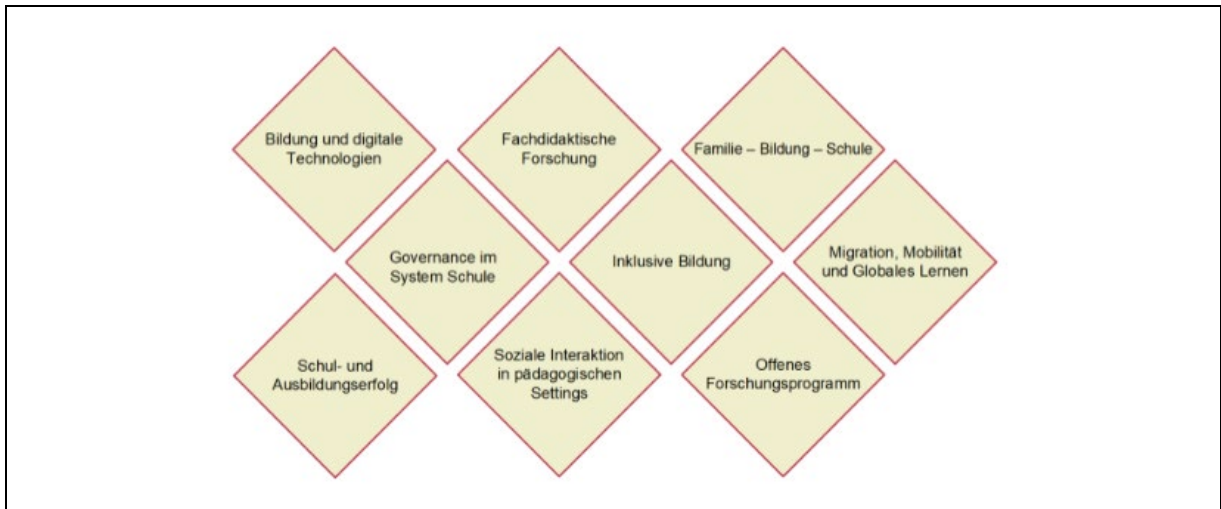


Abb. 1: Forschungsschwerpunkte und offenes Forschungsprogramm an der PHBern

Ebenfalls am IFE ist das Zentrum für Forschungsförderung (ZFF) angesiedelt. Das ZFF ist die zentrale Beratungs- und Fachstelle für alle Fragen im Bereich Forschung und Entwicklung an der PHBern. Zudem werden vom ZFF aus Veranstaltungen zu Forschungsmethoden und Förderinstrumenten realisiert und Informationen zu aktuellen Entwicklungen im Forschungsbereich angeboten. Die Forschenden an der PHBern wissen, dass sie in diesem Zentrum eine professionelle Unterstützung erhalten.

Die:der Data Steward, der an der PHBern ab 2023 tätig sein wird, wird ins Zentrum für Forschungsförderung eingebunden sein und von dort aus ihre:seine Tätigkeit und Verantwortung wahrnehmen. Sie:er trifft dort auf ein höchst kompetentes Beratungsteam. Zudem sind im ZFF alle relevanten Dokumente und Informationen zur Forschung vorhanden. Ebenso kennen die langjährigen Mitarbeitenden im ZFF die Strukturen an der PHBern sowie die relevanten Personen.

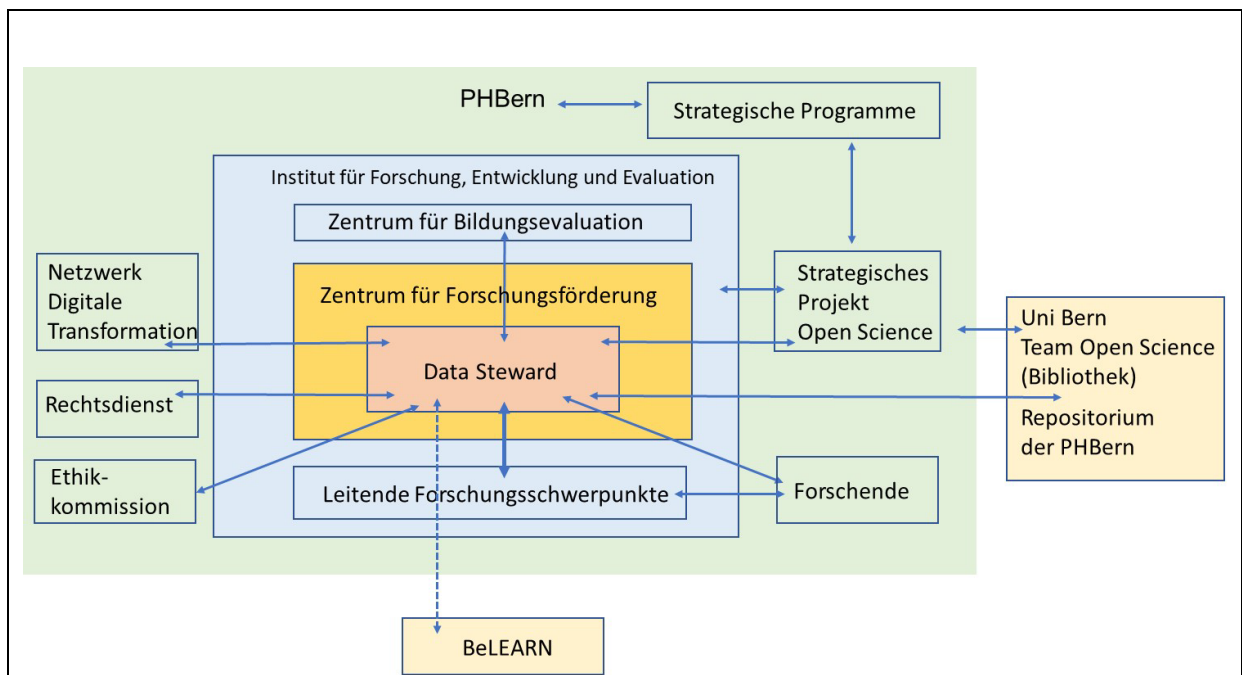


Abb. 2: Einbindung des Data Stewards in die bestehenden Strukturen an der PHBern

Durch Einbindung der/des Data Steward ins ZFF werden die Kompetenzen im Bereich OA und ORD des gesamten Teams ZFF verstärkt werden. Zugleich wird die/die Data Steward durch die Einbindung ins ZFF von den Kompetenzen des Teams profitieren und in ihrer/seiner Arbeit unterstützt werden. Das Wissen sowie die Kompetenzen werden an die Forschungsleitenden und die Forschenden an der PHBern weitergeführt im Rahmen von Informationen, Schulungen und Beratungen. Zugleich werden Fragen von den Forschenden und Forschungsleitenden bezüglich OA und ORD an die/den Data Steward gerichtet werden. Sie/er kann dann, je nach Komplexität der Anliegen, diese selbst behandeln oder sie ins Team des ZFF einbringen, wo diese gemeinsam sowie ggf. unter Einbindung weiterer relevanter Stellen (Rechtsdienst, NDT, Open Science Team, Ethikkommission) behandelt werden. Die Einbindung der/des Data Steward in die existierenden Strukturen der PHBern wird zu Synergien führen und bestehende Strukturen komplementär ergänzen.

Die bestehenden Strukturen und Prozesse an der PHBern werden die/den Data Steward dabei unterstützen, die Forschenden und forschungsinteressierten Mitarbeitenden zu erreichen. So sind die Leitenden der Forschungsschwerpunkte, die Leiterin des offenen Forschungsprogramms sowie die Mitarbeitenden im Zentrum für Forschungsförderung in einer Leitungskommission verbunden, die mindestens viermal jährlich tagt. Ergänzend findet jährlich eine Retraite statt. In den Forschungsschwerpunkten sowie im offenen Forschungsprogramm werden zudem regelmässige Treffen mit den angesiedelten Forschenden realisiert. Ferner finden jährlich zwei Institutskonferenzen statt, zu der alle Forschenden sowie forschungsinteressierten eingeladen sind. Diese Gefässe kann die/die Data Steward nutzen für Informationen und Schulungen und zum Abholen von Fragen und Bedürfnissen bezüglich OA und ORD. Weiter ist klar, welches die relevanten OE sind, mit denen die/die Data Steward an der PHBern primär kooperieren wird, um Prozesse und Strukturen sowie Dienstleistungen im Hinblick OA und ORD aufzubauen. Es sind dies das Netzwerk Digitale Transformation (NDT), der Rechtsdienst sowie die Ethikkommission. Bezüglich der Nutzung des Repositoriums und der eigenen Weiterqualifikation wird im Bereich ORD der regelmässige Austausch mit dem Open Science der UNIBern von Bedeutung sein. Hierzu ist es erleichternd, dass das IFE der PHBern sowie das Team Open Science der UNIBern, inklusive Bibliothek, im gleichen Hochschulgebäude untergebracht sind.

Ein wichtiger externer Partner für die/den Data Steward wird «BeLEARN» sein, eine Initiative des Kantons Bern, die zur Aufgabe hat, Forschung sowie Innovation in den Bereichen Digital Skills, Digital Tools und Data Science voranzutreiben. Forschende aller vier Berner Hochschulen sowie die Technische Hochschule Lausanne sind bei BeLEARN vereint. Eine Verbindung der/des Data Steward mit BeLEARN wird als wichtige Quelle für die Weiterentwicklungen von ORD an der PHBern eingeschätzt.

6. Massnahmenplan

Die/die Data Steward wird unbefristet an der PHBern angestellt werden. Seit September 2022 ist die Stelle ausgeschrieben, so dass ein Beginn per 1. Januar 2023 resp. erstes Quartal 2023, realistisch ist. Die Stelle richtet sich an eine:n wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (WiMa) mit erfolgreichem Hochschulabschluss in einem für die PHBern relevanten Fachgebiet, vorzugsweise Sozialwissenschaften. Erwartet werden Forschungserfahrung, ein ausgeprägtes Interesse an und idealerweise Erfahrung mit Themen wie OA und ORD, wissenschaftlicher Integrität und Forschungsethik im Hochschulbereich. Technikaffinität und Grundkenntnisse zu Aufbau und Funktionsweise von Datenbanken, ein gutes Kommunikations- und Überzeugungsvermögen, eine selbständige, lösungsorientierte und strukturierte Arbeitsweise sowie interdisziplinäres Denken, Eigeninitiative und Teamfähigkeit sind ebenfalls erwünscht. Die PHBern respektive die Bewerbungskommission ist sich bewusst, dass die Ansprüche hoch sind und die/die Data Steward, welche:r die Stelle übernehmen wird, sich kontinuierlich weiterbilden wird und muss, um die Anforderungen im Kontext von OA und ORD erfüllen zu können. Ebenfalls muss parallel dazu das «Data Stewardship» aufgebaut werden.

Der nachfolgende Massnahmenplan beschreibt die Aufbauphase von Data Stewardship an der PHBern für die nächsten zwei Jahre (2023 und 2024). Es handelt sich also insbesondere um mittelfristige Zielsetzungen, die für die langfristigen Zielsetzungen im Kontext von OA und ORD der PHBern von Bedeutung sind. Entsprechend dieser Planung sind die ersten beiden Jahre als Grundlagenjahre für die Entwicklung der Tätigkeit und des Profils einer/eines Data Steward zu verstehen.

Seitens der PHBern wird die weitere Entwicklung der/des Data Stewards zu einer/einem ORD-Spezialist:in unterstützt werden. Die Förderung von Open Science ist wie bereits in der Einleitung dieses Dokuments erwähnt wurde (vgl. Kap. 1) ein erklärtes strategisches Ziel der Hochschulleitung der PHBern.

6.1 Massnahmen für 2023

Der Fokus liegt neben einer profunden Einarbeitung der/des Data Steward in die Gegebenheiten der PHBern auch auf dem Kennenlernen der bestehenden Reglemente und Weisungen sowie Strukturen und Prozesse im Bereich Forschung. Diese Kenntnisse dienen als Grundlage, um darauf mittel- und langfristig das ORD-Management aufzubauen. Im Weiteren wird die Inbetriebnahme des Repositoriums ein grosses Ziel sein, als Voraussetzung dafür, dass neben dem OA von Publikationen zu späteren Zeitpunkten auch die dazugehörigen Daten in Form von OA zur Verfügung gestellt werden können.

Ganzjährig wird sich die/der Data Steward weiterbilden und in Netzwerke einbinden. Möglicherweise wird ein erstes Job Shadowing realisiert oder zumindest geplant. Seitens der PHBern respektive dem IFE und des ZFF wird die Einführung und Förderung der Rolle der/des Data Steward an der PHBern, explizit unterstützt werden. Die Sensibilisierung für wissenschaftliche Integrität (vgl. Kodex 2021) wird als ständiges Thema mitgedacht und kommuniziert. In Quartale gebündelt sieht die aktuelle Planung für 2023 an der PHBern wie folgt aus:

- **Erstes Quartal 2023**

Einarbeitung der/des Data Steward im ZFF im Besonderen und am IFE im Allgemeinen: Grundlagendokumente, Weisungen, Reglemente und Prozesse kennen lernen, Team kennen lernen, Leitende der Forschungsschwerpunkte sowie die Forschenden kennen lernen; erste Teilnahmen an Kolloquien der Forschungsschwerpunkte und Doktorierenden realisieren (inkl. kontinuierlicher Weiterführung).

- **Zweites Quartal 2023**

Beginn mit Kontaktaufnahme zu anderen Einrichtungen und Organisationseinheiten an der PHBern sowie ausserhalb, verbunden mit dem Ziel, mittelfristig eine Bindegliedfunktion aufzubauen: v.a. mit dem Netzwerk Digitale Transformation (NDT), Rechtsdienst der PHBern, Open Science Team der UNI-Bern; erste Kontaktaufnahme mit BeLEARN; Teilnahme an Leitungskonferenzen und Institutskonferenzen (inkl. kontinuierliche Weiterführung). Geklärte Prozesse zwischen relevanten Einrichtungen werden zunehmend schriftlich festgehalten. Im Rahmen der jährlich stattfindenden Retraite des IFE werden Massnahmen und Fortschritte sowie weitere Ziele zu OA und ORD thematisiert und Massnahmen für das Data Stewardship an der PHBern getroffen.

- **Drittes Quartal 2023**

Startpunkt, um Dokumente für OA zu erstellen (Wegweisung und Leitfäden), erste Informationsveranstaltung und Schulung zur Nutzung des Repositoriums werden konzipiert und durchgeführt (Pilotierung); ggf. werden erste Publikationen zusammen mit ihren Daten auf dem Repositorium aufgeschaltet (Pilotierung); Start mit Einzelberatungen zu OA; voraussichtlich Einsitz in die Ethikkommission (EK soll im August 2023 ihre Tätigkeit aufnehmen) mit beratender Stimme.

- **Viertes Quartal 2023**

Startpunkt für die Aufnahme der Über- und Neubearbeitung der bestehenden Prozesse, Dienstleistungen, Wegleitungen und Richtlinien an der PHBern zum Thema Datenschutz/Datensicherheit (Ablagen und Langzeitarchivierung) im Hinblick auf die langfristige Realisierung von ORD. Sofern von Forschenden neue SNF- oder SBFI-Projekte geplant werden, könnte eine Begleitung bei der Erstellung von Datenmanagementplänen durch die/den Data Steward von Beginn an erfolgen (Pilotierung). Somit würde deutlich werden, in welchen Bereichen es noch Abklärungen und Knowhow braucht – auf Seiten der Forschenden sowie bei der/dem Data Steward, dem ZFF, IFE und welche Anpassungen bezüglich Infrastrukturen erforderlich sind.

6.2 Massnahmen für 2024

Im zweiten Jahr werden weiterhin Tätigkeiten im Fokus stehen, die den Aufbau von OA und ORD unterstützen. Erforderliche Dokumente (Weisungen, Richtlinien, Anleitungen) werden erstellt resp. finalisiert und Informationsveranstaltungen sowie Schulungen zur Thematik konzipiert und durchgeführt. Im Sinne einer Pilotierung werden die neuen Dokumente zu ORD bei ersten Forschungsprojekten eingesetzt, um ihre Eignung zu prüfen respektive entsprechende Anpassungen vorzunehmen.

Relevante Themen des vorangehenden Jahres (2023) werden fortgesetzt, wie etwa die Pflege der Kontakte zu den Forschenden und Promovierenden, zu den anderen relevanten Organisationseinheiten und Einrichtungen innerhalb und ausserhalb der PHBern. Die Teilnahme an Leitungskonferenzen, Institutskonferenzen und Kolloquien wird weitergeführt. Auch die Sensibilisierung für wissenschaftliche

Integrität (vgl. Kodex 2021) wird fortgesetzt. Die OA-Tätigkeiten im Kontext von Publikationen werden intensiviert und der Import von Datensätzen aufgebaut. Weiterhin wird sich die/der Data Steward weiterbilden («train the trainer») und sich in Netzwerken engagieren. Die/der Data Steward wird spätestens in diesem Jahr ein Job Shadowing realisieren.

- **Erstes Quartal 2024**

Startpunkt für die Implementierung von verbindlichen Beratungen zum Datamanagement bei der Entwicklung von neuen Forschungsprojekten, die im Laufe von 2024 entwickelt werden. Diese Beratungen sollen zunehmend von allen Forschenden in Anspruch genommen werden, unabhängig davon, ob sie Projekte entwickeln, die über Dritte bezahlt werden (wie SNF oder SBF1) oder ob sie finanziell seitens der PHBern gefördert werden. Verbunden ist damit das Ziel, dass langfristig sämtliche Projekte den FAIR-Prinzipien entsprechen können.

- **Zweites Quartal 2024**

Dokumente für das Datenmanagement von PH-intern geförderten Projekten werden weiterentwickelt und erste Schulungen dazu realisiert. Das Ziel ist es, gemeinsam mit den Forschenden die Nützlichkeit der Dokumente zu prüfen und zu erkennen, inwiefern es weiteren Informations- oder Dokumentationsbedarf gibt und wie dieser mit Informations- und Schulungsanlässen gedeckt werden kann. Im Rahmen der jährlich stattfindenden Retraite des IFE werden Massnahmen und Fortschritte sowie weitere Ziele zu ORD thematisiert und Massnahmen für das Data Stewardship an der PHBern getroffen.

- **Drittes Quartal 2024**

Fachspezifische Unterstützung im Bereich Forschungsdatenmanagement wird weiter ausgebaut und Prozess sowie Dokumente im Kontext von OA und ORD werden finalisiert. Parallel dazu finden weiterhin Schulungen und Informationsveranstaltungen statt. Diese werden jeweils für «Beginners» und für Fortgeschrittene konzipiert. Spätestens in diesem Quartal realisiert die/der Data Steward das Job Shadowing. Das Thema Open Science und Ethik wird an Bedeutung gewinnen.

- **Viertes Quartal 2024**

Zum Abschluss der zweijährigen Aufbauphase geht es darum, die bisherigen Entwicklungen und Massnahmen im Bereich Data Stewardship und Data Steward zu reflektieren und auf dieser Grundlage Ziele und Massnahmen für 2025 und darüber hinaus festzulegen. Hierzu werden die Mitarbeitenden am IFE sowie die Forschenden an der PHBern eingebunden. Mit Unterstützung des Zentrums für Bildungsevaluation wird die/der Data Steward die Einschätzungen zu den bisherigen Entwicklungen im Kontext von ORD sowie zukünftige Bedürfnisse evaluieren.

- **Fortsetzung Massnahmen 2025 und darüber hinaus**

Die relevanten Themen der beiden vorangehenden Jahre (2023 und 2024) werden fortgesetzt. Konkret werden im ersten Quartal 2025 die nächsten konkreten Schritte basierend auf die vorangehende Evaluation abgeleitet werden. Im Rahmen der jährlich stattfindenden Retraite des IFE im zweiten Quartal werden die geplanten Schritte diskutiert und konkrete Massnahmen für das Data Stewardship an der PHBern getroffen.

Quellen

- **Aktionsplan 2021**

Swiss National Strategy Open Research Data Version 1.0 Action Plan

https://www.swissuniversities.ch/fileadmin/swissuniversities/Dokumente/Hochschulpolitik/ORD/Action-PlanV1.0_December_2021_def.pdf

- **Kodex 2021**

Akademien der Wissenschaften Schweiz (2021): Kodex für Wissenschaftliche Integrität.

go.akademien-schweiz.ch/integrity.

<http://doi.org/10.5281/zenodo.4707584>.

- **Nationale Strategie 2021**

Nationale Schweizer Strategie für Open Research Data 2021

https://www.swissuniversities.ch/fileadmin/swissuniversities/Dokumente/Hochschulpolitik/ORD/Swiss_National_ORD_Strategy_de.pdf (abgerufen am 1. September 2022)

- **Handreichung 2022**

Programm Open Science I, Phase B – ORD Handreichung für die Hochschulen zur Ausarbeitung der Massnahmenpläne zum Aufbau von Data Stewardship (24.06.2022)

https://www.swissuniversities.ch/fileadmin/swissuniversities/Dokumente/Hochschulpolitik/ORD/Calls/B5.2_Data_Stewardship_Handreichung_d.pdf

Relevante Links

Institut für Forschung, Entwicklung und Evaluation an der PHBern

<https://www.phbern.ch/ueber-die-phbern/hochschule/institute/institut-fuer-forschung-entwicklung-und-evaluation>

<https://www.phbern.ch/forschung>

Zentrum für Forschungsförderung

<https://www.phbern.ch/ueber-die-phbern/hochschule/institute/institut-fuer-forschung-entwicklung-und-evaluation/zentrum-fuer-forschungsfoerderung>

Forschungsschwerpunkte an der PHBern

<https://www.phbern.ch/forschung/schwerpunktprogramme>

Netzwerk Digitale Transformation

<https://www.phbern.ch/ueber-die-phbern/hochschule/organisation-und-verwaltung/netzwerk-digitale-transformation>

BeLEARN

<https://belearn.swiss/>