

swissuniversities

swissuniversities
Effingerstrasse 15
3001 Bern
www.swissuniversities.ch

Établir l'expertise ORD (p. ex., data stewardship) comme une carrière indépendante dans les hautes écoles d'ici 2028

Analyse des lacunes et recommandations pour les hautes écoles.

Contexte

Dans le cadre du [Programme Open Science I](#) et afin de mettre en œuvre la ligne d'action B5.4 du [plan d'action national pour les Open Research Data \(ORD\)](#), la [Délégation Open Science](#) de swissuniversities a demandé la réalisation d'un projet, mené par l'Université de Bâle entre octobre 2024 et juin 2025, afin d'examiner les parcours de formation et de carrière des spécialistes de l'ORD.

Principales conclusions et défis identifiés

- La création de profils professionnels et de parcours de carrière distincts pour les expert·es ORD, et en particulier pour les data stewards, est liée à des initiatives nationales. Les pays qui encouragent fortement l'Open Science et l'ORD ont également permis la mise en place de carrières avec des profils professionnels clairement définis.
- Les expert·es ORD constituent encore un groupe professionnel jeune en Suisse. La plupart ne travaillent comme expert·es ORD que depuis deux ou trois ans ; elles ou ils ont un background académique et scientifique et peuvent être encore actifs dans la recherche ou occuper des postes dans les bibliothèques des hautes écoles. La majorité semble être affiliée à des universités.
- Les parcours de carrière et les profils professionnels ne sont actuellement ni clairement définis ni solidement établis. À l'heure actuelle, il est difficile de se prononcer sur les différences de carrières entre les différents types de hautes écoles.

Recommandations

- Renforcer l'intégration au sein de la communauté scientifique
 - Renforcer les liens et encourager les interactions régulières avec les chercheuses et chercheurs. La relation et/ou les parcours de carrière entre expert·es ORD et chercheuses/chercheurs doivent être considérés comme s'inscrivant sur un continuum, plutôt qu'en tant que rôles totalement distincts ou séparés.
- Renforcer la reconnaissance institutionnelle des pratiques ORD et des rôles
 - Par un financement durable et flexible pour soutenir les pratiques ORD dans la recherche, par des intitulés de poste clairs et une meilleure

visibilité au sein des hiérarchies institutionnelles, en reconnaissant les professionnel·les RDM et ORD comme contribuant aux publications scientifiques, et/ou en sensibilisant sur et en incluant les compétences à gérer, partager et archiver les données dans l'évaluation de la recherche et l'avancement de carrière.

- Sécurité de l'emploi et opportunités d'avancement carrières structurées
 - Réformes structurelles et mécanismes dédiés au soutien de carrière ; financement à long terme débouchant sur des contrats à durée indéterminée pour les expert·es ORD.
- Large accès à des formations avancées et spécifiques à certains domaines
 - Par des programmes d'intégration structurés et adaptés et par (un accès continu à) des possibilités de formation formelle ; les institutions devraient coordonner les formations avancées et les opportunités d'avancement pour les expert·es ORD afin de réduire la charge pesant sur les institutions et transformer l'approche fragmentée actuelle.
- Cohérence et uniformité stratégique entre les institutions
 - En harmonisant la définition du data stewardship, en développant un programme de formation coordonné à l'échelle nationale et en soutenant une plateforme centralisée de partage du matériel de formation.
- Soutenir le développement de carrière en data stewardship en Suisse
 - Les décideurs politiques et les bailleurs de fonds devraient fournir un soutien stratégique, des ressources et des incitations pour intégrer le data stewardship dans la recherche et l'éducation suisses, car il est essentiel de promouvoir une reconnaissance formelle de la profession de data steward au sein du système éducatif suisse.

Pour plus d'informations, veuillez vous référer au [rapport final](#) du mandat.