



swissuniversities  
Effingerstrasse 15, Case postale  
3001 Berne  
www.swissuniversities.ch

## EURAXESS Suisse : Objectifs stratégiques 2021-2024

### EURAXESS - Initiative et contexte

La promotion et le soutien des chercheurs revêtent une grande importance stratégique pour la Suisse en tant que site d'enseignement supérieur et de recherche. L'excellence des chercheurs contribue de manière significative à la compétitivité internationale et à la force d'innovation nationale. C'est l'une des raisons pour lesquelles la Suisse est membre d'EURAXESS, une initiative européenne qui encourage la mobilité et les carrières des chercheurs. L'initiative EURAXESS soutient les priorités visant à renforcer l'Espace européen de la recherche (EER). Le réseau EURAXESS comprend actuellement plus de 40 pays.

Après n'avoir été que partiellement associée à Horizon 2020 de 2014 à 2016 suite à l'adoption de l'initiative 'contre l'immigration de masse' en 2014, la Suisse est à nouveau pleinement associée au 8<sup>e</sup> programme-cadre de recherche depuis 2017. Actuellement, le cadre définitif d'Horizon Europe, le 9<sup>e</sup> programme-cadre européen de recherche, qui doit se dérouler de 2021 à 2027, est en cours d'élaboration. Dans ce contexte, une prolongation d'un an du programme actuel est d'abord prévue pour EURAXESS. Il s'intitule (provisoirement) TOP-4 Extension. La forme exacte que prendra la participation de la Suisse à Horizon Europe reste ouverte : il existe plusieurs incertitudes. Il s'agit entre autres des modalités encore floues d'associations de pays tiers comme la Suisse au niveau européen.

EURAXESS offre un large éventail de services d'information et de soutien aux chercheurs.

- Le site web national et les conseils personnalisés d'actuellement 14 centres EURAXESS suisses dans les hautes écoles offrent aux chercheurs des informations et un soutien pour les questions relatives à la mobilité, aux carrières, mais aussi plus généralement les questions liées au travail et à la vie en Suisse. Les chercheurs réfugiés sont soutenus par l'initiative EURAXESS [science4refugees](#).
- EURAXESS gère une [base de données](#) européenne des postes de recherche vacants et des possibilités de financement de la recherche.
- EURAXESS s'est engagé à améliorer les conditions de travail et de carrière des chercheurs ([Charter for Researchers & Code of Conduct for the Recruitment of Researchers](#)). À cette fin, la Commission européenne a publié une Charte pour les chercheurs et un Code de conduite pour le recrutement des chercheurs (Charter & Code). Les 40 principes référencés contiennent des recommandations à

l'intention des employeurs de chercheurs et des chercheurs. Ils couvrent un large éventail de sujets tels que la liberté de la recherche, les responsabilités en matière de supervision, le développement de carrière et les systèmes équitables d'évaluation des chercheurs. Avec la [stratégie en matière de ressources humaines pour les chercheurs \(HRS4R\)](#), la Commission européenne a également créé un instrument pour la mise en œuvre systématique de ces principes. La majorité des hautes écoles suisses a désigné des personnes de contact pour le Charter & Code, et certaines [institutions suisses](#) ont élaboré un plan d'action conformément à la HRS4R.

### **Financement**

Depuis 2008, la Suisse participe avec succès à l'initiative européenne "EURAXESS Researchers in Motion". Depuis le début, la Conférence des recteurs des hautes écoles suisses a participé aux activités européennes en étroite collaboration avec l'EU GrantsAccess de l'ETH Zurich et de l'Université de Zurich et a également établi un réseau national.

Pour 2020, le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) a accordé à swissuniversities un financement de 120'000 CHF. Le même montant doit être demandé au SEFRI pour les années suivantes. Une collaboration pluriannuelle est envisagée. L'étroite coopération avec EU GrantsAccess s'est avérée très fructueuse et doit être poursuivie.

### **Objectifs**

Dans l'esprit de la continuité nationale et de la poursuite simultanée du développement et de la consolidation du réseau, la Délégation relations internationales de swissuniversities définit les objectifs pour 2021-2024.

## **1 Poursuite de la participation active au niveau européen**

Ces dernières années, la Suisse a participé activement au projet EURAXESS TOP-4. EU GrantsAccess de l'ETH Zurich est co-responsable du workpackage WP3 "Rendre les carrières de recherches européennes plus attractives en développant de nouveaux services et en améliorant les services actuels du réseau EURAXESS". Ce dernier doit être consolidé dans le cadre d'Horizon Europe et la Suisse souhaite continuer à participer à EURAXESS. La prochaine étape prévue pour EURAXESS est une extension TOP-4, qui durera environ un an, de septembre 2021 à août 2022. La demande d'extension doit être déposée fin octobre 2020.

#### **Objectifs :**

swissuniversities et EU GrantsAccess continuent de participer activement aux initiatives européennes.

#### **Activités (exemples) :**

- Participation active à l'extension de TOP-4 et au projet suivant le TOP-4 dans le cadre Horizon Europe. (Il est prévu que l'EU GrantsAccess dirige à nouveau un workpackage sur les «Novel skills – talent management» dans l'extension TOP-4).

- Participation à des projets, p. ex. le programme très réussi des Study visits et celui de Mentoring
- Participation aux activités du réseau européen (p. ex. participation aux formations régionales, aux groupes d'experts et aux conférences EURAXESS)

Les activités possibles pourraient également porter sur les développements, comme dans le domaine de la durabilité et de la mobilité ou de la diversité.

## swissuniversities

### **2 Poursuite du développement et du renforcement des services d'orientation professionnelle, y compris le renforcement des échanges entre réseaux**

La Commission européenne souhaite ancrer plus fermement les services de développement de carrière dans le portefeuille EURAXESS, c'est pourquoi ce thème devrait également faire l'objet d'une attention accrue au sein du réseau suisse. Les universités suisses offrent déjà de nombreux services très diversifiés pour le développement de carrière des chercheurs, mais certains d'entre eux sont décentralisés. Les services d'accueil des universités ne proposent que partiellement des services dans le domaine de la promotion et du développement de carrière.

Au niveau national, le Swiss Academic Dual Career Network a été fondé par swissuniversities en 2019. L'objectif est de se promouvoir et de se renforcer mutuellement afin de soutenir les couples-DC. Le réseau échange déjà des informations sur les postes vacants avec le réseau EURAXESS, entre autres, et pourrait être davantage impliqué dans le domaine du développement de carrière. D'autres réseaux (Transferable Skills Network, Career Services Network Switzerland) pourraient également être contactés à cet égard.

#### Objectifs :

L'accent mis sur le développement de carrière doit être clairement ancré et renforcé au sein du réseau EURAXESS Suisse par des personnes de contact responsables. La coopération entre les services et projets existants en matière de développement de carrière dans les hautes écoles et les centres d'accueil EURAXESS devrait être développée et les contacts avec d'autres réseaux dans ce domaine approfondis dans la mesure du possible. S'il n'existe pas encore de services de développement de carrière, la création de tels services sera examinée. Ces services représentent une valeur ajoutée non seulement pour les chercheurs, mais aussi pour les hautes écoles. En proposant des prestations et des services pour le développement de carrière, ils peuvent également se positionner dans la compétition comme des sites de recherche et des employeurs attrayants pour attirer les meilleurs chercheurs.

#### Activités (exemples) :

- Activités dans le cadre de l'extension TOP-4
- Mise à jour continue de la cartographie des services de développement de carrière
- Kick-Off Event pour les "Personnes de contact pour le développement de carrière"
- Échange de bonnes pratiques sur le thème de l'évolution de carrière lors de réunions spécifiques des personnes de contact de ce domaine
- Échange régulier et création de synergies avec le réseau S-ADCN de swissuniversities en participant à ses réunions et en se soutenant mutuellement sur le plan technique.

### **3 Poursuite des activités nationales de mise en réseau et de promotion en mettant davantage l'accent sur les canaux virtuels**

Il existe actuellement 14 centres EURAXESS en Suisse, répartis dans 11 villes. Toutes les hautes écoles universitaires et deux hautes écoles spécialisées sont membres du réseau suisse. En outre, d'autres hautes écoles spécialisées ont nommé des personnes de contact EURAXESS. Le réseau s'est donc encore développé par rapport à la période précédente. Ces dernières années, les hautes écoles ont élargi et diversifié leurs offres pour les chercheurs. Elles se sont engagées pour de meilleures conditions de carrière et de travail ainsi que pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, en abordant également d'autres dimensions de la diversité et de l'inégalité des chances. Le portail EURAXESS Suisse a été constamment mis à jour et développé en plusieurs parties au cours des dernières années. Les statistiques de performance du portail sont positives. Les médias sociaux ont été davantage utilisés avec le canal Facebook existant et la page LinkedIn nouvellement créée. Sur cette dernière, les premières campagnes sur le thème des "emplois pour les chercheurs" ont été réalisées. Récemment, un "Colab" a été ouvert pour le réseau suisse ; il s'agit d'un nouvel outil de l'extranet EURAXESS, une sorte d'espace virtuel de collaboration et de communication. En raison notamment de la pandémie actuelle de COVID 19, les formes d'échange virtuel gagnent en importance.

#### Objectifs :

Le réseau doit être renforcé par des activités communes et un échange régulier d'informations. Ce faisant, une plus grande attention doit être accordée tant aux formes d'échange établies qu'aux nouvelles formes (médias sociaux, Colab). La promotion et la visibilité d'EURAXESS Suisse doivent donc être diversifiées et accrues. Le portail suisse EURAXESS sera développé, consolidé et promu, notamment pour les offres d'emploi. Il servira de canal d'information important pour les chercheurs et les universités.

#### Activités (exemples) :

- Réunions de travail régulières
- Promotion d'EURAXESS
- Activités communes pour et avec le réseau européen, p. ex. sur le thème de la diversité dans les universités ou de la promotion des talents (groupe cible : les post-docs)
- Organisation d'événements nationaux sur des thèmes spécifiques et échange de bonnes pratiques à ce sujet (p. ex. le thème de l'interculturalité)

### **4 Continuer à promouvoir la mise en œuvre du Charter & Code**

La Charte européenne pour les chercheurs et le Code de conduite pour le recrutement des chercheurs (Charter & Code) ont été adoptés par l'UE en 2005 en tant qu'instrument de ressources humaines pour le secteur de la recherche. Elle contient 40 principes qui définissent les rôles, les responsabilités et les droits des chercheurs et de leurs employeurs. Actuellement 30 universités et autres institutions de recherche suisses ont signé le Charter & Code ; il s'agit d'une évolution bienvenue. La Commission européenne a également élaboré une stratégie à plusieurs niveaux pour mettre en œuvre ce Charter & Code ([stratégie en matière de ressources humaines pour les chercheurs](#)), qui a jusqu'à présent été appliquée par cinq institutions suisses. De nouvelles promotions dans ce domaine pourraient poursuivre l'évolution positive et souligner l'importance continue du Charter & Code. À cette fin, les universités elles-mêmes devraient également s'impliquer davantage.

Objectifs :

Le Charter & Code devraient continuer à être mis en œuvre par les hautes écoles suisses en tant qu'outil (complémentaire) de gestion des ressources humaines par le biais de la stratégie des ressources humaines pour les chercheurs. Si possible, d'autres institutions devraient être persuadées de signer ce Charter & Code.

**swissuniversities**

Activité (exemple) :

- Promouvoir davantage la mise en œuvre du Charter & Code en faisant la promotion (p. ex. par le biais d'un séminaire ou d'un événement d'échange entre universités)